

Summering av 2021 års ESG- rapport

Sammanfattning av
WSPs globala ESG-
rapport kompletterad
med rapportering från
WSPs svenska
verksamhet

wsp



Inledning

Det här kapitlet innehåller:

INLEDNING

VÅRT SCOPE

VD HAR ORDET

SYFTE, VISION, VÄGLEDANDE PRINCIPER

UTMÄRKELSER





Om rapporten

WSP är ett globalt analys- och teknikkonsultbolag som är noterat på börsen i Toronto. Varje år rapporterar WSP om bolagets hållbarhetsprestanda och de aktiviteter vi gör för att bidra till en hållbar utveckling. Vår globala ESG-rapport upprättas i enighet med ramverket GRI Standard; Core option, och omfattar alla WSPs verksamheter världen över. Föreliggande rapport är en sammanfattning av delar av den globala rapporten och en redogörelse för WSP Sveriges hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 2021

När det så åter är dags att summera våra framsteg inom hållbarhet, imponeras vi över allt fantastiskt som sker på WSP, här i Sverige och runtom i världen. WSP Sverige har över 4 000 medarbetare och vi deltar årligen i tusentals projekt, vi har därmed en enorm möjlighet att påverka morgondagens samhällen.

Tillsammans är vi branschledande i termer av att leverera långsiktigt hållbara råd och innovativa lösningar för framtidens samhällen samtidigt som vi flyttar fram positionen för vårt interna arbete och sätter nya ambitiösa mål. Vi har all anledning att vara stolta över det vi åstadkommer men framför över allt alla medarbetare som gör detta möjligt.

Högt på vår agenda står vårt bidrag till klimatomställningen där vår klimatstrategi visar vägen. Genom vårt globala hållbarhetsprogram Future Ready tillsammans med våra medarbetares höga kompetens, skapas bästa möjliga förutsättningar att nå målet om att halvera klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030. Mycket kan göras redan idag för att förbättra hållbarhetsprestandan och minska klimatpåverkan, genom de tekniska lösningar som finns tillgängliga och genom att rätt beslut fattas vid rätt tillfälle. Vi måste också ha modet att våga prova nya lösningar tillsammans med våra kunder. I den svenska sammanfattningen av vår globala ESG-rapport finns flera exempel på hur WSP Sverige gör skillnad redan idag. Detta arbete kommer fortsatt att vara vårt fokus under de kommande åren och vi är alla fast beslutna att vara en del av lösningen på de utmaningar vi står inför.

Självklart ska vi leva som vi lär. WSP har globalt satt ambitiösa klimatmål som har antagits av Science Based Targets initiativ, vilket anpassar WSP till det mest ambitiösa målet för Parisavtalet, att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C. WSP Sverige har valt att ytterligare skärpa målen för våra utsläpp i scope 1, 2 och 3. 2021 var ett år där vi fortsatt var påverkade av restriktioner av Covid-19 vilket har bidragit till i utfallet. Vi uppnår samtliga våra klimatmål med stor marginal men framför allt har vi dragit lärdomar kring omställningen mot en klimatneutral vardag, som vi tar med oss in i det fortsatta arbetet.

WSPs viktigaste tillgång är våra medarbetare. Medarbetare på WSP ska mötas av en säker och hälsosam arbetsmiljö, som är inkluderande och som bidrar till kreativitet och utbyte av kunskap och erfarenheter. Det är våra medarbetare som varje dag levererar hållbara och innovativa lösningar till våra kunder och som framtidssäkrar våra samhällen.

Vi kommer tillsammans att fortsätta arbeta för en arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och fortsätter att bidra till samhällets utmaningar genom att leverera och diskutera hållbara lösningar, det är så vi blir ett hållbart bolag för våra kunder, medarbetare, samhället och kommande generationer.



Johanna Jansson
Ansvarig intern hållbarhet,
WSP Sverige



Sofia Nyholm
Director HSEQ WSP Nordics

Så tar vi ansvar för framtiden

WSP är en av världens ledande rådgivare och konsultbolag inom samhällsutveckling. Med cirka 55 000 medarbetare i över 40 länder samlar vi experter inom analys och teknik, för att framtidssäkra världen. Tillsammans med våra kunder tar vi fram innovativa lösningar för en mänsklig, trygg och välfungerande morgondag. Vi planerar, projekterar, designar och projektleder olika uppdrag inom transport och infrastruktur, fastigheter och byggnader, hållbarhet och miljö, energi och industri samt urban utveckling. Så tar vi ansvar för framtiden. wsp.com

Globalt företag med lokal förankring

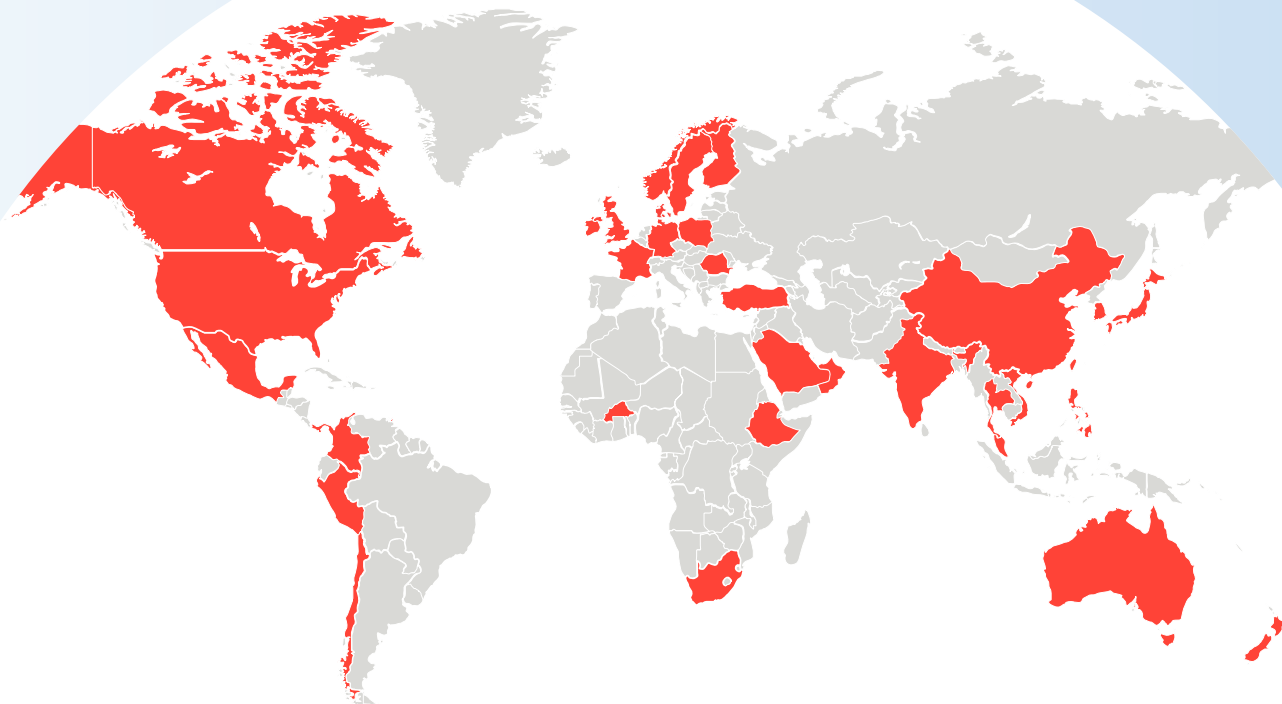
Koncernens huvudkontor finns i Montreal i Kanada och bolaget är noterat på börsen i Toronto. Det svenska huvudkontoret ligger vid Globen i Stockholm. WSP är en förkortning av Williams Sale Partnership, vilket var namnet på företaget när det grundades. Idag heter vi kort och gott WSP.

År 2021 hade WSP Sverige en nettoomsättning på 5,1 miljarder kronor. I december 2021 var vi 4 065 medarbetare på 32 kontor i landet, från Malmö i söder till Kiruna i norr.

WSP VÄRLDEN:

55 000

medarbetare på 550 kontor
i 40 länder



WSP SVERIGE:

4 065

medarbetare på
32 kontor

(per den 31 dec 2021)

Summering av vår senaste strategiperiod 2019-2021

- Tagit ledarskapet inom hållbarhetsområdet
- Positiv tillväxt tack vare strategiska förvärv
 - Största omorganisationen på över 20 år
- Vi tacklade pandemin på ett fantastiskt sätt
 - Bästa kundnöjdheten sen vi började mäta

WSP Sverige Strategi 2022-2024

Vi kan bidra till omställningen som behövs

Vi har positionen att göra en **signifikant påverkan** på våra globala och lokala samhällen när vi möter en vändpunkt som är gemensam för våra kunder, samhällen och resurser.

På WSP, så **vågar vi omdefiniera** rollen som ingenjörskonsulter och applicerar vår tekniska expertis, ingenjörsskap, affärsmannaskap och vår **kollektiva vilja att vara mer** för att skapa de bästa kunskapsbaserade lösningarna som finns och **skapa ett arv som kommer ge stort avtryck**



Alexandre L'Heureux

President and Chief Executive Officer, WSP Global Inc

Vi skapar positiv förändring

Sedan vår första ESG-rapport publicerades för ett tiotal år sedan har WSP arbetat hårt för att ständigt förnya sig själv, samtidigt som vi hela tiden siktar mot att agera på topp. Vi har erövrat nya marknader, utökat våra strategiska konsulttjänster, arbetat med alltmer sofistikerade projekt och genomfört över 75 förvärv. I vår strävan mot att bli den obestridda ledaren för vår bransch kommer 2021 ändå att framstå som ett rekordår.

Tack vare 1,5 miljarder förvärvet av Golder är vi nu ett ledande globalt miljökonsultföretag. Vi utökar också vårt ledarskap genom att förvärva John Wood Group's miljö- och infrastrukturverksamhet. När affären är klar, vilket förväntas ske inom det fjärde kvartalet 2022, kommer vår sektor Earth- & Environment (E&E) att stå för cirka en tredjedel av våra globala årliga intäkter.

Men, dessa betydande förvärv ska inte överskugga våra övriga prestationer. Under 2021 beslutade vi om nya mål för minskning av växthusgaser certifierade av Science-Based Targets initiative (SBTi), och genom denna rapport släpper vi vår nya Climate Transition Plan där vi beskriver hur vi har för avsikt att nå dessa mål.

För första gången publicerade vi nyligen en fristående rapport som informerar investerare om så väl de klimatrisker som många möjligheter vi har baserat på den modell som TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) har utvecklat. Jag är personligen

mycket stolt över dessa prestationer som har förvandlat oss till en ledare inom ESG.

Mångfald är ett kärnvärde

WSP består idag av cirka 55 800 professionella medarbetare, inklusive såväl 14 000 klimatexperter, biologer, geologer och vattenspecialister, som miljöexperter och konsulter.

Våra medarbetare har en bredd av olika bakgrunder, något som vi medvetet har lagt vikt vid. Vi är fast beslutna att öka våra mångfaldsinsatser under 2022 genom våra strategier för rekrytering och talangutveckling på alla nivåer, även inom vår styrelse. För det ändamålet utsågs Jane Grant till vår nya globala direktör för Inclusion and Diversity.

Oavsett kön, bakgrund eller ålder så drivs våra anställda av samma ambition: att skapa en positiv och hållbar påverkan på vårt samhälle.



Håkan Danielsson, VD för WSP Sverige

Vi har mycket att vara stolta över när vi ser tillbaka på vårt hållbarhetsarbete 2021. Vi har fortsatt att vara en drivande kraft i samhället för att minska klimatpåverkan i bygg- och anläggningsprojekt. Vi har också bidragit med vår kunskap i viktiga samhällsfrågor där vi ser utmaningar i vårt samhälle. Vår kunskap är viktig och vi som ingenjörer och samhällsutvecklare har en nyckelroll i samhällsomställningen.

Vi har under 2021 haft stort fokus på energisystemet, en fråga som kommer vara fullständigt avgörande för att nå våra klimatmål. I början av 2021 gjorde vi en genomlysning av den svenska energiförsörjningen som pekade på stora framtida utmaningar men också att förutsättningarna för att ställa om skiljer sig mellan kommunerna i Sverige. Vi har nu sett en debatt som ökat i intensitet i takt med nya industrisatsningar och höjda elpriser. Vi på WSP sitter på många av de kompetenser som kan lösa de utmaningar vi står inför. Våra medarbetare finns med längs hela processen, från tidiga skeden då utbyggnad planeras inklusive de omfattande tillståndsprocesserna till upprustning av befintliga anläggningar och uppbyggnaden av ny kraftförsörjning. Få har nog kunnat ana hur snabbt de tunga industrierna i norra Sverige skulle ställa om och vad det kräver av oss som samhälle.

Vi har också under året fortsatt att förfina och justera vårt arbete med att minska klimatpåverkan i våra projekt. Vi har sedan tidigare kunnat konstatera att bara genom smartare planering och genomtänkta materialval kan vi minska klimatutsläppen i ett anläggningsprojekt med 50 procent redan idag. Vi börjar nu få upp farten och vi ser allt fler effekter av detta arbete. Nu vill vi nå ännu längre och ett exempel på det är att vi deltar i ett forskningsprojekt som arbetar för en klimatneutral cement- och betongindustri. Detta är en nyckelfråga för vår bransch. Redan i dag produceras mellan fem

och sex miljoner kubikmeter betong i Sverige för byggnader och infrastruktur, och vi kommer fortsatt se flera stora projekt och efterfrågan kommer att öka ytterligare. Problematiken är att betong är ett material som inte är så enkelt att ersätta, då det helt enkelt inte finns något alternativ med samma egenskaper i samma volymer. Målet med forskningsprojektet är att den klimatneutrala betongen ska finnas på marknaden 2030 och att den ska användas i hela Sverige 2045.

På WSP finns ett enormt engagemang. Det tar vi vara på genom olika forum och program. Jag har själv haft förmånen att under året delta som adept i WSPs hållbarhetsprogram, ett program där individer med mycket hög kunskap inom hållbarhetsområdet agerar mentorer för personer i ledande ställning. Tillsammans med min mentor har jag utvecklat mig själv men också utvecklat flera nära kundsamarbeten där vi tillsammans utmanat varandra. Precis som många i branschen har vi, och har haft under många år, ett enormt rekryteringsbehov. Vi har också växt med förvärv, inte minst inom miljöområdet. Det är många delar av vårt samhälle som kräver vår kompetens och det är många delar som ska både rustas upp och utvecklas under mycket kort tid. Det är därför avgörande för oss att vi fortsätter att vara en attraktiv arbetsgivare och att vi bidrar till att locka fler människor till vår spännande bransch.

Vår vision

Vi ska ta vårt ansvar för framtidssäkra våra samhällen för en hållbar morgondag.

Vårt syfte

Vårt syfte är att framtidssäkra världen.

Våra vägledande principer

Vi värdesätter våra medarbetare och vårt rykte

Vi är en internationell verksamhet med lokal förankring

Vi ser framåt och ifrågasätter status quo

Samarbete är en viktig del i allt vi gör

Vår kultur kännetecknas av handlingskraft och ansvar



Med rätt att sträcka på sig

WSP i fyra vinnande projekt i Sweden Green Building Awards 2021

Årets BREEAM In-Use-byggnad:
Torp vårdcentral, Hemsö

Årets Miljöbyggnad:
Neo Davidshall, Riksbyggen

Årets Miljöbyggnad iDrift:
Syret 6, Wihlborgs

Årets LEED-byggnad/projekt:
SKF:s nya huvudkontor Götaholm i Göteborg

WSP är bland de tio bästa arbetsgivarna enligt Karriärföretagen

Ett starkt employer branding kommer inifrån och bärs av medarbetarna varje dag. På WSP bidrar alla chefer och medarbetare till en vänlig och en samarbetsorienterad kultur. Det tillsammans med den kunskapsintensiva miljö WSP verkar i, bidrar till att bolaget står starkt som arbetsgivare. I Academics Works senaste mätning YPAI för Young Professionals, hamnar WSP på plats elva över Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och Karriärföretagen placerar WSP i topp tio, och även som vinnare i kategorin Årets karriärsida.

WSP Sverige

har gått från nivån silver till att tilldelas guld, som ett erkännande av våra hållbarhetsprestationer. Gold EcoVadis Medal placerar WSP bland topp 5 % av de bolag som bedöms av EcoVadis.



Vår affär & vår strategi

Det här kapitlet innehåller:

VÅRA FYRA HÖRNPELARE

VÅR KLIMATSTRATEGI

DE GLOBALA MÅLEN

FUTURE READY

CLEAN REVENUES

FÖRVÄRV

FORSKNING OCH INNOVATION

WSP RAPPORTER

OMORGANISATION 2021

WSP KOMMUNICERAR

KOMPETENSHÖJNANDE INSATSER

GROWSPARK

FYRA VINNANDE PROJEKT PÅ SGB-GALA



Våra fyra hörnpelare



Clients

Våra kunder är anledningen till att vi finns till. Vi är framåtutövande med modet att tänka längre.

- En gemensam plattform för långsiktiga hållbara lösningar
- En kundcentrisk approach för djupare affärsförståelse
- En framåtutövad inställning för ständigt vassare leverans



Operational Excellence

Stabila system och support är en förutsättning för din leverans. Vi stärker arbetssätt genom:

- En attraktiv arbetsplats och flexibel vardag. Stabila system och support är en förutsättning.
- En lönsam och hållbar tillväxt
- Ett ESG-arbete (Environmental, Social & Governance) som är bäst i branschen



Expertise

Vi växer och utvecklar vår affär genom:

- Att arbeta framtidsinriktat enligt Future Ready med Automatisering och Digital utveckling.
- Att ha stora multidisciplinära uppdrag som bas
- Tillväxt ska ske både organiskt samt genom förvärv.



People & Culture

Vi attraherar och behåller talanger genom:

- Att uppfattas som bäst i branschen
- Att utveckla alla ledare och medarbetare med utgång i våra Guiding principles
- Att mötas på kontoret för stärkt kultur och kompetens

Vår Klimatstrategi

WSP tar ansvar för framtidens klimat genom att:

- Vår egen verksamhet ska vara klimatneutral 2030
- Vi ska halvera klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030

WSPs långsiktiga mål är att nå klimatneutralitet i vår egen verksamhet till 2030. Vi sätter årliga klimatmål och delmål på vägen, så som att vi till 2025 ska ha halverat klimatpåverkan jämfört med basåret 2018, och att vår fordonsflotta ska vara fossilfri år 2027.

Sveriges Klimatstrategi gäller såväl våra uppdrag som vår interna verksamhet. Strategin pekar på vad vi ska uppnå och hur, och är styrande för hela WSP Sverige.

Syftet med strategin är att:

- Nå de globala och nationella klimatmålen
- Vara tydliga och transparenta
- Vara trovärdiga som leverantör och samarbetspart
- Vara en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare
- Att långsiktigt nå utsläppsminskningar

Tillsammans med alla medarbetare på WSP uppnår vi målen i vår Klimatstrategi.



Tidslinje för våra interna klimatmål. Procentsatserna gäller jämfört med 2018.

Med kompetens,
expertis och mod
framtidssäkrar vi
världen tillsammans!

Globala målen för hållbar utveckling

WSP arbetar aktivt för att bidra till de globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030), antagna i FN 2015. På WSP kan vi genom vår position på ett eller annat sätt bidra till samtliga 17 mål. Vi har identifierat följande mål som mest relevanta för WSPs tjänsteerbjudande.



De av FN:s globala mål som är mest relevanta för WSPs tjänsteerbjudande



Mål 5: Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara



Mål 6: Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster



Mål 7: Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla



Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation

Vårt största bidrag till hållbar utveckling är genom de tjänster vi erbjuder och de projekt vi levererar. Övertygelsen om att det är så förstärks av den återkoppling vi får från uppdragsgivare. Vi är stolta över hur vi bidrar med designlösningar och rådgivning över hela världen och hur WSP stöttar organisationer av alla storlekar på olika platser i förberedelser inför framtiden.



74% av våra kunder upplever att WSP har levererat eller diskuterat hållbarhetslösningar i projektet” visar de undersökningar som WSP gör hos våra kunder. Vi genomför aktiviteter för att under året (2022) nå målet om ett resultat på 85%.

Future Ready bygger på tre grundpelare:

Vi behöver förstå framtiden:

Genom vår expertis, systematisk omvärldsbevakning och egen forskning har WSPs 50 000 konsulter tillgång till kunskap om förväntade förändringar inom trenderområden såsom klimat, samhälle, teknologi och resurser. På så sätt kan vi bättre förstå de utmaningar och möjligheter som dessa framtida förändringar innebär för våra kunder och för samhället i stort.

Vi ska erbjuda våra kunder framtidssäkrade råd och lösningar:

Genom att integrera kunskapen om trender och förväntade förändringar i våra uppdrag kan vi

säkerställa att de råd och lösningar vi levererar idag även uppfyller framtidens behov.

Future Ready ska ge oss på WSP verktyg och metoder för att integrera kunskapen om trender i våra uppdrag och därigenom framtidssäkra våra råd och lösningar

Vi ska leda samhällsutvecklingen:

Genom att kommunicera och utveckla vårt tankeledarskap och vår tekniska expertis inom de områden vi verkar inom kan vi positionera WSP som innovativa samhällsutvecklare som tar ansvar för framtiden.

Arbetet under 2021

Vi ser årligen över såväl trender som deltrender inom Future Ready, och uppdaterar dem i takt med den utveckling vi ser i världen och som har en påverkan på framtidens samhällen. Under 2021 kompletterades vår trendspaning till att inkludera även pandemier som något vi behöver förhålla oss till.

- 35 Future Ready-ambassadörer gick en lärarledd fördjupningsutbildning i Future Ready, i syfte att stötta såväl organisationen som våra kunder i att framtidssäkra våra uppdrag
- 2 853 medarbetare hade vid årets slut genomfört e-utbildningen i Future Ready
- 16 medarbetare deltog i WSPs omvända hållbarhetsmentorprogram, där temat för 2021 var "Lära känna våra kunder och deras behov med hjälp av Future Ready"
- Inriktningsmål för Future Ready inom WSP Sverige beslutades i ledningen i mars 2022. Samtliga kopplar an till WSPs fyra pelare: Clients, Expertise, People & Culture och Operational Excellence.

Redo att börja framtidssäkra världen?

Vi på WSP spelar en viktig roll för samhällsutvecklingen och en hållbar framtid. Vår samlade kompetens, expertis och mod blir viktigt framöver - och för det behöver vi vara Future Ready.

Är du redo? Du kan läsa mer om hur vi arbetar med Future Ready [här](#)

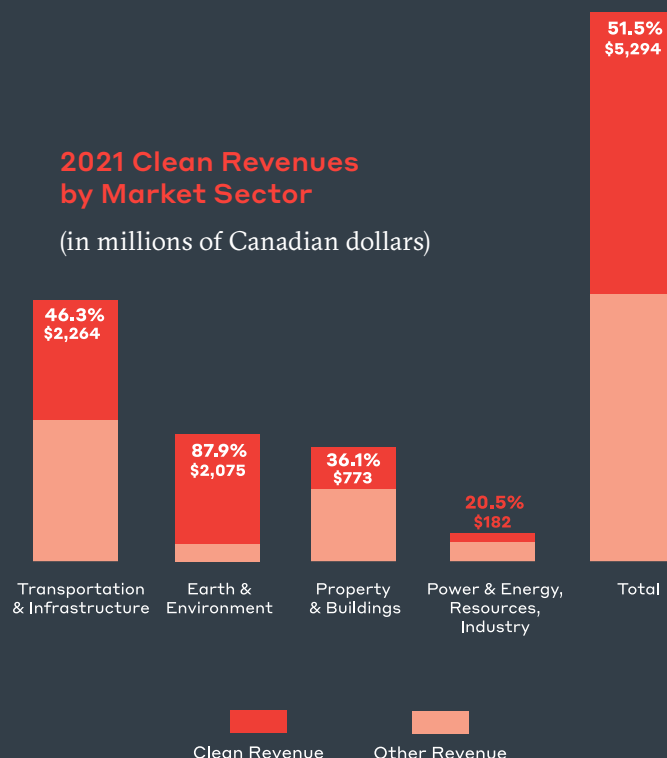
Clean revenues

WSP är ett globalt företag med stor möjlighet att påverka samhällsomställningen. Vi besitter kunskap som kan förändra mycket, och som kan bidra till framtidens hållbara städer, samhällen och infrastruktur. Hur stor vår direkta positiva påverkan är mäter vi genom att uppskatta andelen av våra intäkter som på ett tydligt sätt bidragit till samhällsomställningen och som även har bidragit till FN:s globala hållbarhetsmål.

I grafen intill visas exempel på de tjänster som inom WSP:s globala verksamhet ingår i Clean Revenues. År 2021 utgjordes cirka 5,3 miljarder USD (51,5 %) av den totala bruttointäkten, tjänster inom Clean revenues.

2021 Clean Revenues by Market Sector

(in millions of Canadian dollars)



Förvärv under 2021

Under 2020 meddelades att WSP avsåg att förvärva Golder, vilket under 2021 också genomfördes. Det innebar ett avsevärt tillskott till verksamheten för WSP Sverige, med specialistkompetenser, viktiga kunder och uppdrag inom Earth & Environment. Under 2021 har fokus varit att genomföra integrationen av bolaget, utifrån alla aspekter som behöver hanteras; legalt, medarbetare, kunder och organisation.

Förvärvet av Golder har medfört att totalt 7 000 nya medarbetare nu ingår i WSP, varav ca 200 medarbetare för WSP Sverige. Genom förvärvet så blir därmed WSP:s sektor Earth & Environment störst i världen inom teknikkategorierna Bergteknik, Geoteknik, Hydrogeologi, Miljöjänster och Akustik, med totalt 14 000 medarbetare globalt.

WSP:s målsättning är att fortsätta växa inom sektorn Earth & Environment, och fler förvärv kan förväntas inom området.

Forskning och innovation

WSP vill ha en nyckelposition i framväxten av hållbara och välmående samhällen. Vår utgångspunkt är att framtidens värld kommer att se annorlunda ut än dagens. Det är vårt ansvar att vägleda och råda våra kunder så att de kan fatta väl underbyggda beslut för att möta framtidens behov. Vi gör detta genom att ha god kunskap om kundernas utmaningar och möjligheter samt om globala trender inom områdena klimatförändringar, teknikutveckling, samhällsutveckling och resurser.

WSP Sverige är medlem i fem av de nationella strategiska innovationsprogrammen: Re:Source, InfraSweden2030, Viable Cities, Drive Sweden och Smart Built Environment. Syftet med vårt deltagande är att bidra till ny kunskap och nya affärer. Vi har interna samordnare för de prioriterade innovationsprogrammen.

WSP Sveriges medarbetare deltar i olika forskningsprojekt inom många olika expertisområden där vi bidrar till att framtidssäkra världen tillsammans med olika samarbetspartners.

Hej Charlotta Winkler,

Technical Director på Property & Buildings och Solenergiexpert på WSP

Du bedriver forskning kring solenergi vid Högskolan i Halmstad. Vad ser du i din forskning kopplat till solcellsprojekt?

I min forskning ser jag att solcellsprojekt till stor del fortfarande är nytt för många fastighetsutvecklare och involverade aktörer i processen för att bygga solcellsanläggningar. Byggsektorn möter solcellsbranschen i projekten och där omfattningen av vad som behöver göras för att på säkert och hållbart sätt integrera solceller i byggproduktion ännu inte är standardiserat. Frågeställningar uppkommer under projektens gång, vilket man är oförberedd på. Solceller är fortfarande en innovation i byggsammanhang. För att lyckas blir det viktigt att förstå just det, så att beställaren förbereder alla som involveras solcellsprojekt på att projektet kommer innebära utmaningar och att man kommer behöver lösa dem tillsammans.

Vad fokuserar Du på idag?

Idag tar jag resultaten och insikterna från studierna på solcellsprojekt vidare och studerar beställares utmaningar och möjligheter att driva innovation i byggprojekt. Beställare har en nyckelroll, där de kan påverka utvecklingen inom byggbranschen genom vilka krav de ställer. WSP som byggkonsulter har en viktig roll att vara rådgivande, men viljan att förändra måste finnas hos beställarna.

Vad blir viktigt för arbetet framåt?

Utöver beställares vilja att förändra genom att ta långsiktiga beslut, så behöver även lagstiftningen se till att lägstanivån på till exempel byggstandarder höjs. För att aktörer ska kunna erbjuda långsiktiga och hållbara lösningar på konkurrensutsatta entreprenader, behöver krav ställas som tvingar fram detta. Det i kombination med beställarkompetensen och beställarstöd är mycket viktigt.

Det blir viktigt att inte bara fokusera på elproduktionen utan även på användarsidan. Det är till stor del en större utmaning att adressera elbehovet, det är mycket som behöver ändras och effektiviseras för att vi ska lyckas, allt från hur vi bygger våra hus, till tillverkningsindustrins processer och samhällets konsumtion. Tillgång på 100 % förnybar energi kan säkras genom att vi ökar cirkuläriteten, där vi ser våra avfall som resurser och där vi till exempel använder värme till värmebehov. Solvärme och spillvärme som kan bli del av befintliga fjärrvärmenät, fordon som drivs på annat än bara el och att det på varje byggnad som tar anspråk på elbehov, installeras solceller.



Charlotta Winkler forskar på fastighetssektorns och fastighetsutvecklarens utmaningar kopplat till energiomställningen.

– Denna omställning ställer nya krav på branschen där byggnaderna blir en del av energisystemet. Det krävs förändringar i byggprojekt och detta är en ny slags utmaning, vilket kräver kunskap, fokus och prioritet, säger Charlotta.

WSP rapporter

WSPs rapporter för extern spridning av fakta och kunskap är ett led i att bidra till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling och grön omställning: *Regionernas kamp*, *WSPs stora mobilitetsstudie 2021* samt *Brister, beslut och balans i elsystemet*.



Regionernas
Kamp

2021

wsp

WSPs stora
mobilitets-
studie 2021

Tredje vägen och
framtidsscenarier för
pendlingstrafiken

wsp

wsp

Brister,
beslut och
balans i
elssystemet

- så kan ekvationen
gå ihop

wsp

WSPs stora
mobilitets-
studie 2021

Tredje vägen och
framtidsscenarier för
pendlingstrafiken

wsp

Brister,
beslut och
balans i
elssystemet

- så kan ekvationen
gå ihop

Omorganisation 2021

Ett ännu bättre WSP

Under större delen av 2021 pågick ett intensivt arbete med att formera WSP Sveriges nya organisation

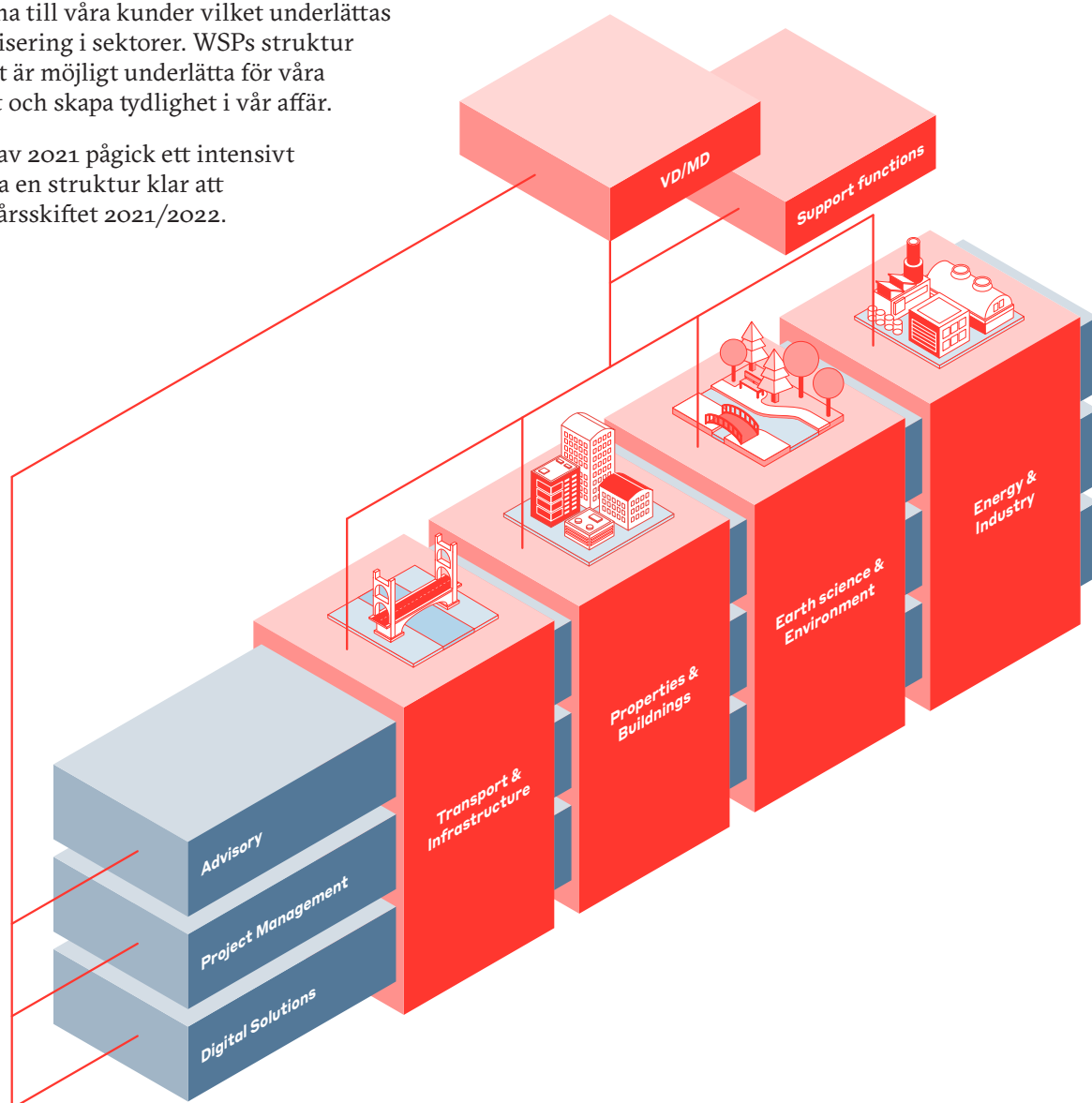
På WSP befinner vi oss på en spännande resa, fylld av utmaningar och möjligheter kring en rad olika projekt. Som en del i vår fortsatta utveckling rustar vi oss i en ny organisation och en struktur med en mer tydlig indelning i sektorer. Vi skapar en välfungerande och framtidssäkrad organisation som möter våra kunders förväntningar, som ger en ökad tydlighet och ägarskap i våra projekt och som en positiv extraeffekt underlättar integrationen av vårt senaste förvärv, Golder. Vi ska helt enkelt bli ett ännu bättre WSP - ett enat och framtidssäkrat WSP.

Vår organisation ska vara tydlig och spegla hur våra kunder och vår marknad ser på oss. Vi stärker vår kompetens ytterligare och möter våra kunders specifika förutsättningar. På så vis kan vi erbjuda de bästa tänkbara lösningarna till våra kunder vilket underlättas genom att en organisering i sektorer. WSPs struktur behöver så långt det är möjligt underlätta för våra kunder att hitta rätt och skapa tydlighet i vår affär.

Under större delen av 2021 pågick ett intensivt arbete med att skapa en struktur klar att implementeras vid årsskiftet 2021/2022.

De fyra sektorerna är Transport & Infrastructure (T&I), Property & Buildings (P&B), Earth & Environment (E&E) och Energy, Resources & Industry (ERI). De tre affärsområdena är Advisory (AS), Project Management (PM) och Digital Solutions (DS).

Sektorindelningen tydliggör ansvarsområden och hjälper våra kunder att hitta rätt. Som en extra effekt speglar sektorsorganisationen också WSPs globala organisationsstruktur, vilket underlättar samarbete mellan WSPs olika länder.



Fokus på hållbarhet i vår externa kommunikation

Bäst före

I programserien "Bäst före" svarar, debatterar och resonerar vår expertpanel tillsammans med inbjudna gäster kring brinnande frågor vad gäller allt från vårt elsystem till den gröna omställningen. Genom att addera vårt lokala kunnande i kombination med globala erfarenheter har vi som mål att programserien "Bäst före" ska accelerera resan till ett framtidssäkert Sverige och skjuta bäst-före-datomet långt fram i tiden.

Exempel på teman har varit vår infrastruktur, vårt elsystem, våra offentliga byggnader och platser, vår gröna omställning med mera.



Samhällsekvationen – en podd som går ihop

Välkommen till podden där vi på WSP samlar experter och kollegor i branschen för att förstå och förutspå innovationer, beteenden och algoritmer för ett framtidssäkrat samhälle. Vi spanar kring samhällsutmaningar så som det stora behovet av upprustning i samhället och infrastrukturen, vatten och el som ska nå alla som behöver det, kontor och städer som omvandlas i rask takt och en vardag i konstant förändring. Men med alla utmaningar följer även många möjligheter. Möjligheter som får samhällsekvationen att gå ihop.

Exempel på teman har varit allt från "Klimatoptimering av byggnader" till "Nyckeln till att ställa klimatkrav som byggherre" och "Flexibelt och lustfyllt resande med tåg ut i Europa".

WSP Talks

Välkommen till WSP Talks – en plats för utbildning och fördjupning inom hållbar samhällsutveckling. Här delar vi med oss av vår samlade kunskap och erfarenhet. Det är för dig som vill veta mer, hitta nya perspektiv och kanske bidra med din expertis.

Så ta del av och delta i våra webinarier om aktuella händelser och projekt, samhällstrender och skarpa framtidsspaningar, både på kort och lång sikt. Allt från framtidens nattåg till klimatneutralt samhällsbyggande analyseras. Självklart i syfte att hitta lösningar på en framtidssäkrad värld för oss människor, djur och natur.

Exempel på teman har varit allt från "Hur mår Sveriges husgrunder?" till "EU:s taxonomi" och "Nyckeln till att ställa klimatkrav".



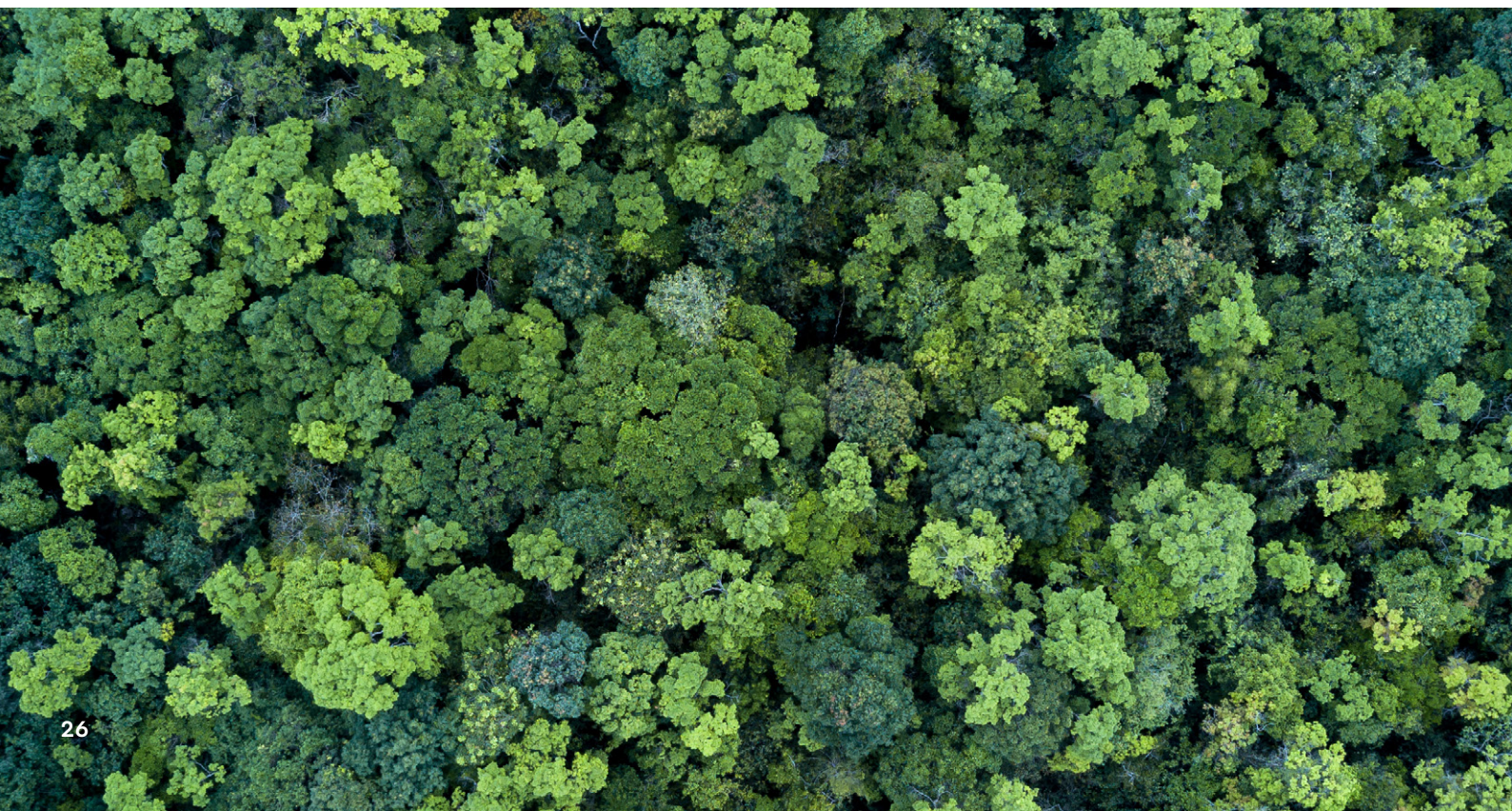
Kompetenshöjande insatser

Vi utvecklar ständigt vår kompetens inom hållbarhet, både genom de uppdrag vi utför och genom interna kompetenshöjande insatser.

Ett exempel på insatser för WSPs medarbetare är plattformen för Hållbarhetsnätverkets nätverksträffar, vilken utgör en engagerande och kompetenshöjande mötesplats för alla som arbetar på WSP. Andra exempel är Disciplinnätverkens (41 st) arbete, vilka bidrar till att vårt och våra kunders arbete genomsyras av och leder till en hållbar samhällsutveckling.

Andra insatser som genomförts under 2021 och som bidragit till ny kunskap och ökad medvetenhet är genomförandet av e-learning i Future Ready och i Hållbarhet, en 7-timmars fördjupningsutbildning i Future Ready, åtta tillfällen av workshops i WSPs hållbarhetsscanning och för de Globala målen.

Den främsta kompetensutvecklingen får vi dock genom genom de uppdrag vi deltar i.



GroWSPark

Vad är innovation och varför behöver vi det?

En innovation är en idé som skapar värde

Världen förändras, våra kunders behov förändras och konkurrensen förändras. Förändringstakten ökar exponentiellt och för att hänga med räcker det inte med kontinuerliga förbättringar av verksamheten. Vi behöver också hitta nya affärer för våra kunder, nya affärsmodeller och nya sätt att arbeta. Vi måste kliva in i det okända...

Låt oss framtidssäkra verksamheten för WSP!

Growspark är innovationsprogrammet för WSP Nordics. Syftet är att stärka WSP:s kunderbjudanden, sätta fart på innovationstakten och bygga innovationskultur och kompetens. Målet är nya affärer och ökad effektivitet.

Hur arbetar WSP med innovation?

På WSP arbetar vi ständigt med affärsutveckling och innovation inom de områden där vi verkar. För att kunna ta fler idéer till marknaden och skapa nya lönsamma affärer behöver vi skapa synergier mellan våra affärsområden och sektorer. Growspark samordnar och stöttar affärsområdenas arbete och ger centralt stöd i form av verktyg och en beprövad innovationsprocess, för att minska risker och öka sannolikheten för framgång.

Läs mer på vår hemsida om de tre spåren inom Growspark: Intraprenörspåret, Startspåret och det Internationella spåret



WSP i fyra vinnande projekt, i Sweden Green Building Awards 2021

I december 2021 ägde Sweden Green Building Awards 2021 rum och i fyra vinnande projekt har WSP Sverige varit med som miljökonsult och ansvarig för certifieringarna.

I kategorin **LEED-byggnad/årets projekt** vann SKFs nya huvudkontor Götaholm i Göteborg. Med omvandlingen av SKFs tidigare centrallager till ett nytt energieffektivt huvudkontor som rymmer en aktivitetsbaserad kontorsmiljö. Som första byggnad i Sverige fick SKFs nya huvudkontor betyget Platinum enligt LEED version 4. Byggnaden är också 2021 certifierad till WELL Platinum, även på den punkten först i Sverige. WSP agerade leed-konsulter i projektet, ansvarade för att utveckla certifieringsstrategin och se till att konstruktion av byggnaderna följde de krav som ställs för att uppnå LEED Platinum. Detta inkluderade beräkningar för klimatpåverkan (LCA), grönområden, vattenförbrukning, ventilationsprestanda och energisimuleringar, samt detaljerad uppföljning av materialspecifikationer enligt hållbarhetskrav och samordning av driftsättningsaktiviteter enligt LEED. WSP ansvarade därefter för WELL-certifieringen av byggnaden, inklusive strategi, dokumentation och prestandatester.

I kategorin **Årets BREEAM-bruksbyggnad** stod Torps vårdcentral Hemsö som vinnare. Hemsö arbetar aktivt med BREEAM In-Use certifieringar för sitt bestånd och kännetecknande för Torp vårdcentral är en god inomhusmiljö enligt hälsokategorin samt höga poäng i kategorin resiliens. Torp vårdcentral har även solcellsanläggning vilket rimmar väl med

Hemsös strategi för hållbara byggnader. WSP agerade Assessor i projektet och har ett nära samarbete med Hemsö gällande certifieringar samt i arbetet med förbättringar utifrån kraven i certifieringssystemet.

I kategorin **Årets miljöbyggande** vann Neo Davidshall, Riksbyggen. I projektet har WSP varit en aktiv part med roller som beställarens sakkunnige för styrning av miljöfrågor, fuktsäkerhet samt vid slutbesiktning av tak och fasader. WSP har bland annat utfört tjänster så som genomförande av förstudie avseende certifieringssystem, miljöinventering inför rivning och ombyggnad, saneringsbesiktningar, miljöcertifiering av byggnaderna, täthetmätningar, energironder under produktion samt beräkningar för energi, dagsljus och inneklimat.

Årets Miljöbyggnad i drift tog Syret 6, Wihlborgs hem. Syret 6 är en del av Ideon Science Park, ett av Sveriges ledande innovationsdistrikt i Lund. WSP koordinerade certifieringen av Delta 4, Syret 6, som var Wihlborgs pilotprojekt och bidrag till utvecklingsarbetet av Miljöbyggnad iDrift. WSP har även utfört miljöinventering och radonmätning.





Bolagsstyrning

Det här kapitlet innehåller:

ESG-POLICY

FÖRSIKTIGHETSPRINCIPEN

VÄSENTLIGHET OCH INTRESSENER

RAPPORTERING ENLIGT TCFD

ETIK & INTEGRITET

ANTI KORRUPTION

ETISKT OCH HÅLLBART AFFÄRSMANNASKAP

HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA

GLOBALA SAMARBETEN



På WSP börjar styrningen av vårt ESG-arbete på organisationens högsta nivå. Styrning, etik och kompensationskommittén (GECC) i WSP Globals styrelse har till uppgift att granska våra policyer och vårt arbete inom ESG, övervaka vårt ESG-åtagande och se över vår strategi, prestandaförflyttning och vår rapportering. Ordföranden för GECC är ansvarig för såväl tillsyn av ESG-målen som för åtaganden, risker och möjligheter, samt fungera som länk för vårt ESG mellan högsta ledning och styrelse. Kommitténs uppdrag är att se holistiskt på vårt arbete med ESG. För mer information om vår bolags- och ESG-styrning, se vår globala ESG-rapport 2021.

Global ESG-policy

Vår globala ESG-policy, tidigare Hållbarhetspolicy, definierar våra mål och vårt förhållningssätt för att integrera ESG-frågor i de råd och lösningar vi ger till våra kunder, i vår verksamhet och i våra samhällen. Den täcker alla driftenheter och anställda på alla nivåer är ansvariga för att respektera de åtaganden som anges i Global ESG Statement, som senast uppdaterades i maj 2021.

Näringslivet spelar en nyckelroll i att stödja utvecklingen mot ett hållbart och välmående samhälle. WSPs bidrag är att planera, designa, konstruera och förvalta våra samhällen så att de växer och kan frodas; som ett av världens största professionella tjänsteföretag, är det genom de tjänster vi erbjuder och de projekt vi levererar, som vi på WSP främst kan bidra till en hållbar utveckling. Vi minimerar också den negativa påverkan från vår egen verksamhet och ökar den positiva, och lever på så sätt upp till vårt rykte som en ledande aktör inom hållbarhet. WSP förbinder sig att sätta den högsta hållbarhetsstandarden i vår bransch genom ett ambitiöst ESG-program som levererar optimala resultat för alla intressenter. Genom undertecknande av FN:s Global Compact (UNGC), förbinder vi oss att efterleva de tio principerna och bidra till FN:s mål för en hållbar utveckling (SDG).

Medarbetare på alla nivåer inom WSP är ansvariga för att respektera de åtaganden som utgör policyn, och rapportering om prestandaförflyttning sker kvartalsvis till WSPs globala ledning samt GEC Committee.

Försiktighetsprincipen

Som det professionella tjänsteföretag vi är, har vi ett ansvar mot våra kunder att både förstå och se miljörelaterade risker samt minska den negativa påverkan på miljön. Vi implementerar försiktighetsprincipen på följande sätt:

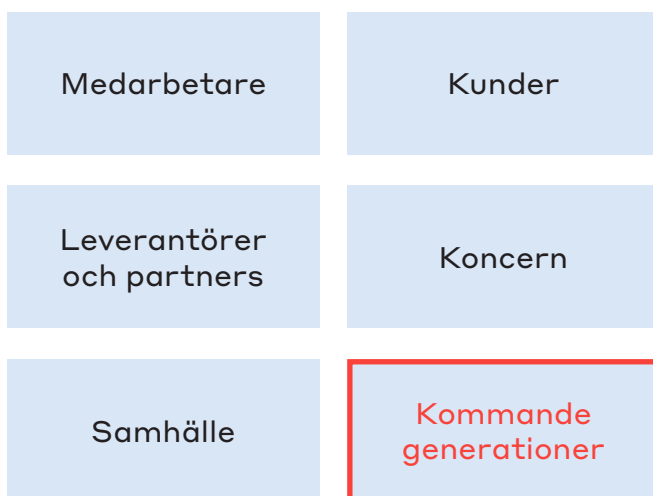
- Vi bedömer risker kopplade till miljö, säkerhet och hälsa och presenterar framtidssäkrade råd och lösningar för våra kunder
- Inom vår egen verksamhet arbetar vi aktivt för att minska utsläppen av växthusgaser och sätter mål i linje med den senaste forskningen. Vi stöttar våra kunder i deras arbete med att minska sina utsläpp genom att presentera framtidssäkrade råd och lösningar.

Väsentlighet och intressenter

WSP Sverige har identifierat de intressenter som är relevanta för vår verksamhet med hänsyn till koncernens fyra strategiska hörnpelare; Client, Expertise, Operational Excellence och People&Culture.

Intressenterna definieras med en strävan och ambition om att framtidssäkra våra samhällen.

Årligen sker en översyn av vår intressent- och omvärldsanalys. Analyserna ligger till grund för planering och målstyrning av verksamheten för kommande år. Baserat på 2021 års översyn beslutades under våren 2022 om sjätte viktig intressent; *Kommande generationer*.



Exempel på vårt åtagande:

- Bidra till att långsiktig hållbar utveckling möjliggörs som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.
- Verka inom de planetära gränserna.
- Agera ansvarsfullt och i enlighet med Agenda2030, Sveriges Miljömål och Parisavtalet
- Bedriva aktivt arbete för att minska påverkan från den egna verksamheten och strävar mot klimatneutralitet 2030 .
- Aktivt hjälpa kunder att reducera sin påverkan i samtliga uppdrag samt halvera klimatpåverkan i de uppdrag vi genomför åt våra kunder.
- Omhänderta de risker som bolagets verksamhet omfattas av till följd av ett förändrat klimat

Vi gör regelbundet en väsentlighetsbedömning för att säkerställa att vi rapporterar om det som är viktigast för våra intressenter.

En fullständig beskrivning av WSPs globala väsentlighetsanalys finns att läsa i [Managing our ESG impacts](#), där vi beskriver hur vi identifierar, utvärderar och hanterar våra mest betydande miljömässiga, sociala och styrande fokusområden och dess effekter, i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standard.

Rapportering enligt ramverket TCFD

Som ett börsnoterat företag och en ledande leverantör av ESG-tjänster och TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure), förstår vi värdet av att vara transparenta i vår rapportering enligt TCFDs ramverk.

I 2020 års globala ESG Report integrerade vi för första gången rekommendationerna enligt ramverket och i mars 2022 släppte vi vår första fristående TCFD-rapport på global nivå. Vi förbättrar ständigt vår anpassning till rekommendationerna i TCFDs ramverk och integrerar klimatfrågorna i såväl vår styrning och strategi som i våra riskhanteringsprocesser, samtidigt som vi analyserar relevanta klimatrelaterade mätvärden och mål.

De klimatåtgärder vi genomför inom WSP sträcker sig längre än TCFDs rekommendationer. I vår globala [Climate transition Plan](#) beskriver vi våra

klimatmål och mål för Clean Revenues samt hur vi ska uppnå dem. beskriver vi våra klimatmål och mål för Clean Revenues samt hur vi ska uppnå dem.

Under 2021 genomfördes en global klimatscenarioanalys för att identifiera de största klimatrelaterade riskerna och möjligheterna för vår verksamhet, vilket beskrivs i den fristående TCFD-rapporten.

Sammantaget så visar vår kvalitativa analys att vi har en betydande möjlighet i den nödvändiga övergången till en klimatresilient ekonomi.

I vår TCFD-rapport från 2021 presenteras resultatet av vår analys av de största riskerna för vår verksamhet och i WSPs globala ESG-rapport visas en tabell över de ett scenario med riskspecifika följder av en global temperaturökning.

Att agera med integritet

Vårt tillvägagångssätt

WSP:s Ethics & Compliance program, vilket inkluderar bland annat vår antikorrupsionspolicy, är en avgörande del av vår framgång som ett professionellt tjänsteföretag i framkant.

Gruppen för Ethics and compliance utvecklar och implementerar programmet för etik och efterlevnad. WSP:s styrelse och dess kommitté för styrning, etik och kompensation granskar och tar emot kvartalsrapporter relaterade till programmets aktiviteter.

Exempel på vad vi har gjort på WSP i Sverige och globalt under 2021 för att säkerställa att programmet för Ethics & Compliance stöds av korrekt styrning och uppdaterade policyer:

- WSP erhöll efter en revision av Ethisphere under 2021, certifikat som Compliance Leader för 2021-2022
- En ny och uppdaterad Uppförandekod lanserades
- Policy för rättvis konkurrens samt Rapportering- och utredningspolicy lanserades
- Genomförande av "Ethic moments" som inledning i våra möten
- Fortlöpande utbildning till anställda genom en årlig repetition av vår e-learning av uppförandekoden.
- Genomförande av en informationskampanj om vår visseblåsartjänst Business Conduct Hotline i syfte att hålla en hög nivå av medvetenhet med avseende affärsetiskt agerande. En ny och uppdaterad Uppförandekod lanserades
- Lanserandet av en kampanj i sociala medier på den internationella antikorrupsionsdagen den 23 november



Ethisphere Institute är en global ledare inom att definierandet och främjandet av standarderna för etiska affärsmetoder. Utmärkelsen erkänner WSP:s framstående engagemang för att uppnå ett högsta nivå inom Ethics & Compliance

Antikorruption

WSPs åtagande

WSP tar korruptionsfrågor på mycket stort allvar och vår företagsledning har åtagit sig att upprätthålla högsta standard för professionellt och etiskt uppförande. Detta åtagande avspeglas i WSPs företagskultur och policydokument och innebär nolltolerans mot alla former av mutor eller korruption som genomförs av anställda eller tredje part, som agerar på uppdrag av WSP.

Anställda måste, under alla omständigheter, undvika beteenden som uttryckligen är förbjudna enligt lagstiftning mot korruption och måste använda sitt goda omdöme för att undvika beteenden som ens

riskerar att uppfattas som korruption. WSPs policy mot korruption beskriver den vidare internationella kontexten av utmaningarna kring korruption och de juridiska och etiska skälen som förklarar WSPs nolltolerans. Policyen är utformad för att bistå och hjälpa anställda med att känna igen, undvika och hantera situationer där korruption och mutor kan förekomma.

Vid rapportering av misstänkta överträdelser, finns WSPs *Business Conduct Hotline*. Anställda kan använda denna visselblåsartjänst som tillhandahålls av en oberoende tjänsteleverantör för att rapportera misstänkta överträdelser av WSPs policyer.

Ett etiskt och hållbart affärsmannaskap

Vår uppförandekod

I egenskap av professionellt företag inom tjänstesektorn strävar WSP efter att ha de bästa arbetsmetoderna för att bevara det anseende som vi byggt upp genom åren. Detta anseende, i kombination med kompetensen i våra tjänster, gör att vi kan upprätthålla den relation byggd på förtroende som vi har med våra kunder, aktieägare, anställda och andra intressenter.

För att kunna fortsätta göra oss förtjänta av våra kunders och aktieägares förtroende, och för att bevara vårt goda anseende ställer vi höga krav på uppförande hos oss själva. Vår uppförandekod ger oss riktlinjer och ett ramverk för vårt agerande och säkerställer att alla medarbetare har full förståelse för vad det

innebär att agera med integritet och etik i våra dagliga interaktioner med kollegor, kunder och affärspartners.

Som medarbetare på WSP undertecknar Du uppförandekoden i samband med signering av ditt anställningsavtal, något som innebär ett åtagande om att följa denna under din anställning.

Medarbetaren genomför under sin första månad som anställd på WSP, en obligatorisk e-learning. För att säkerställa att alla medarbetare har kunskap om och förståelse för vad det innebär att agera med integritet och etik i våra dagliga interaktioner med kollegor, kunder och affärspartners, genomför alla medarbetare årligen en kortare repetitionskurs.

Systematiskt hållbarhetsarbete i WSPs leverantörskedja

WSP har nolltolerans mot korruption. WSP kräver att alla leverantörer respekterar lokala lagar och inte deltar i någon form av korruption, inkluderande utpressning, bedrägeri eller mutor

Då vi på WSP verkar för ett hållbart samhälle och näringsliv är det viktigt för oss att våra leverantörer gör detsamma. WSP:s ambition är att säkerställa att våra leverantörsled är hållbara och därmed kvalitetssäkrade, ekonomiskt gångbara och följer WSPs Uppförandekod för Leverantörer.

Hållbarhetskriterier

WSP krävställer leverantörerna i enlighet med våra policyer och WSPs uppförandekod för Leverantörer. Leverantörer till WSP är skyldiga att vidta relevanta åtgärder för att innehållet i uppförandekoden ska implementeras inom deras egen verksamhet samt i värdekedjan.

WSP kräver möjligheten att genomföra utvärderingar och inspektioner av leverantörers anläggningar på plats för att kunna granska efterlevnad av uppförandekodens principer. WSP uppmanar leverantörerna att utvärdera och följa upp sina underleverantörer då informationen om underleverantörernas efterlevnad av WSPs Uppförandekod kan komma att krävas.

Exempel på områden där hållbarhetskriterier efterfrågas:

- Affärspartners och affärsetik
- Antikorruption
- Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
- Arbetsmiljö, lön och arbetstider
- Miljö och klimat

Under 2021 ställde WSP Sverige hållbarhetskrav i 100% av genomförda upphandlingar.

Globala samarbeten

1

ESG committé

WSPs globala ESG kommitté har arbetat med högt tempo under hela 2021. Målsättningen med grupperingen är att tillhandahålla ett forum för att ifrågasätta status quo, utmana oss själva och förbättra vår ESG-prestanda både ur ett regionalt och globalt perspektiv. Vi jobbar tillsammans mot målet att leverera och upprätthålla ett branschledande ESG. Viktiga steg som tagits under året i kommittén är bland annat:

- ESG har integrerats i företagets Enterprise Risk management system
- WSPs första TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) publicerades
- Gemensam Climate Transition Plan togs fram som beskriver strategier för hur att nå vårt mål om att nå Net Zero
- Vi mäter hur stor del av våra intäkter som kommer från Clean Revenue.

Att samarbeta utifrån en global plattform med en gemensam målsättning är en oerhört viktig kraft för att nå framgång i vårt arbete och flytta fram positionerna.

Sofia Nyholm

(Director HSEQ Nordics) representerar Norden i kommittéen

2

Net Zero Taskforce

Syftet för Arbetsgruppen Net Zero Task force är:

- Tillhandahålla input till färdplaner för att möta WSP:s globala scope 1, 2 och 3 (SBTi:s) och det långsiktiga nettonollåtagandet av växthusgasutsläpp.
- Anpassa strategier för utsläppsminskning till regionala sammanhang
- Bekräfta, uppdatera eller skapa planer för utsläppsminskning, inkl åtgärder på global nivå och de som är delegerade till varje land/region
- Arbetsgruppen träffas 1 g / månad

3

Nordic Taskforce

Hur får vi in innovation i vardagen, om kultur äter strategi till frukost?

Hur nyttjas och stärks innovation i vardagen? Hur skapas en kreativ arbetskultur och hur ska innovation bli en del av WSP:s strategi?

Anställda inom ledarskapsprogrammet Nordic Taskforce har arbetat med dessa frågor under 2021. Nordic Taskforce är ett tvåårigt program där WSP:s talanger ges möjlighet att utveckla sig själva, sin yrkesroll och samtidigt lösa en strategisk utmaning för WSP:s verksamhet där syftet är att deltagarna ska bli framtidens ledare.

För 2021 ligger fokus på innovation inom vår egen verksamhet. Deltagarna kommer från Sverige, Norge, Finland, Danmark och Rumänien. Under året hölls en tvådagarskonferens i Danmark med Centraleuropas motsvarande program, Central Europe Taskforce, med deltagare från Tyskland, Nederländerna, Frankrike och Spanien. Konferensen innehöll flera ämnen som innovation ur kundens perspektiv, kreativitetsfrämjande övningar och att ta fram nya koncept utöver det dagliga arbetet. WSP är övertygade om att en stark kultur alltid vinner över en strategi, därför har arbetet med Nordic Task Force stor betydelse för hur vi vill arbeta både idag och i framtiden, med varandra och med våra kunder.

Utvecklingshastigheten i samhället ökar för varje dag. För att hålla jämna steg med kundernas behov måste vi vara mer innovativa.

Med en ny organisation och en ny kommande strategi behöver vi för att stödja den nya strukturen, och för att ytterligare accelerera innovationen, också stärka vår innovationskultur.

Uppgiften för NTF 2021 har därför varit: Hur får vi in innovation i vardagen, om kultur äter strategi till frukost? NTF kommer att definiera innovationskultur, förtydliga varför det är viktigt, skapa en innovationskulturvision för WSP, samt skapa en färdplan mot visionen för de nordiska länderna och ta steg därinom.

"Jag ser verkligen fram emot att arbeta tillsammans med de briljanta människorna i NTF, och naturligtvis till resultatet - vi behöver en innovationskultur, för att vara på topp..."

säger Johan von Porat, sponsor för NTF 2021

Miljö

Det här kapitlet innehåller:

HÅLLBARHETSPRESTANDA OCH KLIMATDATA

CLIMATE TRANSITION PLAN

ÅTERBRUK AV BÄRANDE KONSTRUKTIONER

INTERVJU WSPs HÅLLBARHETSARBETE

ÅTERTAG IT-UTRUSTNING

REFERENSVÄRDEN FÖR KLIMATPÅVERKAN VID UPPFÖRANDE AV BYGGNADER, ETT REGERINGSUPPDRAG

INTERVJU STEFAN UPPENBERG




LOKALISERINGSUTREDNING TUNNELBANAN TILL ÄLVSJÖ

HÅLLBARHETSNETVERKET

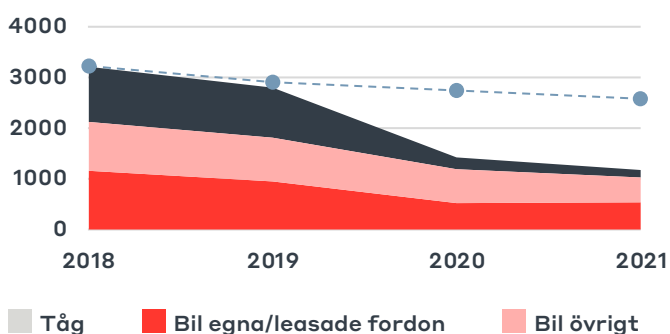
BIOLOGISKA MÅNGFALDSPLANER I SOLCELLSPARKER



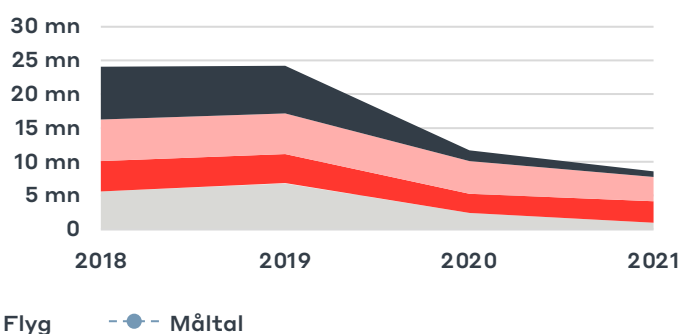
Minskad klimatpåverkan i vår egen verksamhet

Mål 2021	Exempel på genomförda åtgärder	Resultat
 30% minskning CO₂-utsläpp från tjänsteresor (jmf 2018)	Informationskampanjer, kompetenshöjande insatser, byggt digital uppföljning av CO ₂ -utsläppen med kvartalsvis uppföljning, tåget förstahandsvalet i vårt resebokningssystem	61% minskning av CO ₂ -utsläpp från tjänsteresor
 20% minskning CO₂-utsläpp från energiförbrukning kontor (jmf 2018)	Dialog fastighetsägare, grön bilaga till fastighetsavtal, informationskampanj och kompetenshöjande insatser	58% minskning av CO ₂ -utsläpp från energiförbrukningen på kontor
 Hållbarhetskrav vid 100% vid våra centrala upphandlingar	Dialog leverantörer, undertecknande av vår Uppförandekod (innehållandes hållbarhetskrav leverantörer) inför avtalsskrivning, leverantörsuppföljning, självskattningsenkäter för leverantörer. Minskad klimatpåverkan genom återtag av IT-utrustning	100% hållbarhetskrav vid våra centrala upphandlingar

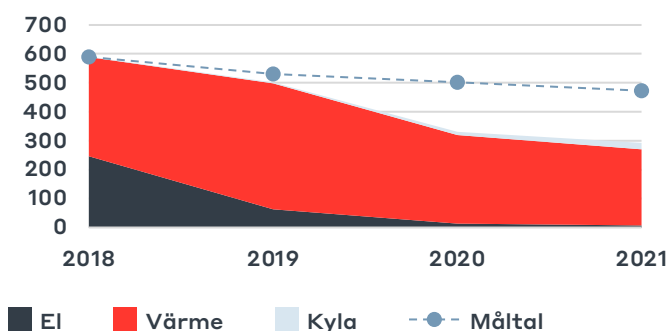
Tjänsteresor klimatpåverkan [tCO₂]



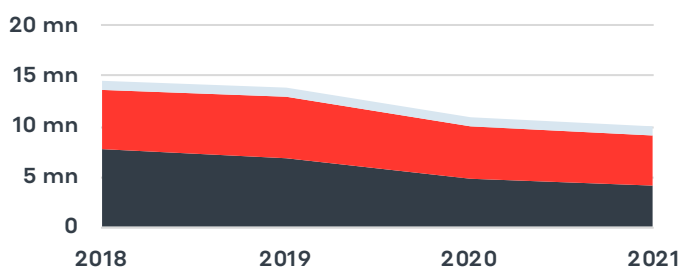
Tjänsteresor årlig sträcka [km]



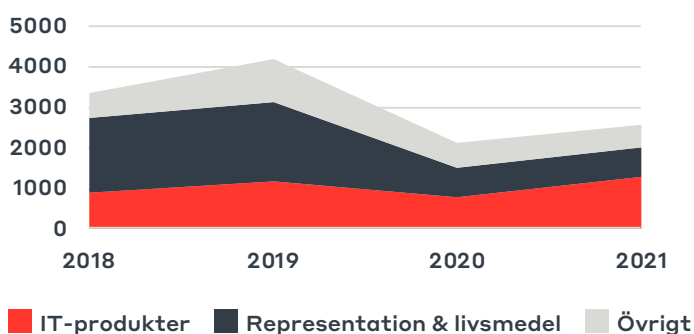
Energiförbr. kontor klimatpåverkan [tCO₂e]



Energiförbrukning kontor [kWh]



Klimatpåverkan inköp [tCO₂e]



Läs mer i vår Klimatstrategi om våra delmål för att uppnå klimatneutralitet till 2030

Kommentarer till resultatet 2021

Kontor:

Totala utsläpp [ton CO₂] från energianvändning i kontor har minskat väsentligt (-51% jämfört med år 2018). Detta beror på flera faktorer:

- Den totala energianvändningen har minskat med 34% jämfört med år 2018. Detta beror främst på Covid-19 som inneburit att kontoren inte har utnyttjats i lika stor utsträckning som år 2018, samt en nedstängning av mindre lokalkontor. I vår globala ESG-rapport ingår energiförbrukning i hemmen i beräkningen, vilket inte är fallet för dessa siffror.
- Minskade snittvärden för fastighets- och verksamhetsel beror troligtvis på att vi har vistats avsevärt mindre på kontoren. Det är också där den största minskningen finns. Snittet för värmeförbrukning och fjärrkyla har minskat i lägre utsträckning, även det kopplat till att vi inte har varit på kontoren.
- Fler kontor rapporterar kyla jämfört med tidigare år, därför har energianvändningen från kyla ökat. Men, snittet har minskat.

Resor:

- Betydande total minskning sträcka samt utsläpp av CO₂e, beror på reserestriktioner till följd av Covid-19.
- Tåg och flygresor har minskat med 80-90% av totala andelen resor. För bilresor är minskningen lägre, ca 40%. Minskningen förklaras av minskat resande till följd av Covid-19.
- Den procentuella fördelningen mellan olika färdmedel har förändrats pga Covid-19.

Totala utsläpp

Totala utsläpp (ton CO₂e)

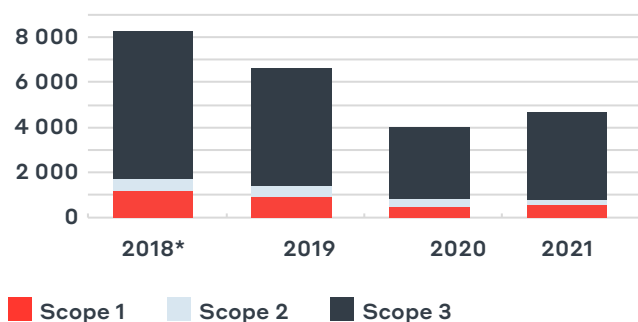
Scope 1	Direkta utsläpp Egenägda och leasade fordon	530 (11%)
Scope 2	Indirekta utsläpp Inköpt el, värme och kyla	292 (6%)
Scope 3	Indirekta utsläpp Tjänsteresor Arbetspendling Avfall Inköp av varor och tjänster: Hotell Livsmedel IT-produkter Representation Serverhallar Kontorsmaterial Arbetskläder Kontorsmöbler/inredning Städning	3854 (82%)

Totalt: 4676

Total klimatpåverkan	Enhet	2018*	2019	2020	2021	Skillnad basår
Scope 1	tCO ₂ e	1 145	934	509	530	-54%
Scope 2	tCO ₂ e	590	501	330	292	-51%
Totalt scope 1 och 2	tCO ₂ e	1 735	1 435	840	822	-53%
Scope 3	tCO ₂ e	6 517	5 155	3 192	3 854	-41%
Totalt	tCO ₂ e	8 252	6 590	4 032	4 676	-43%

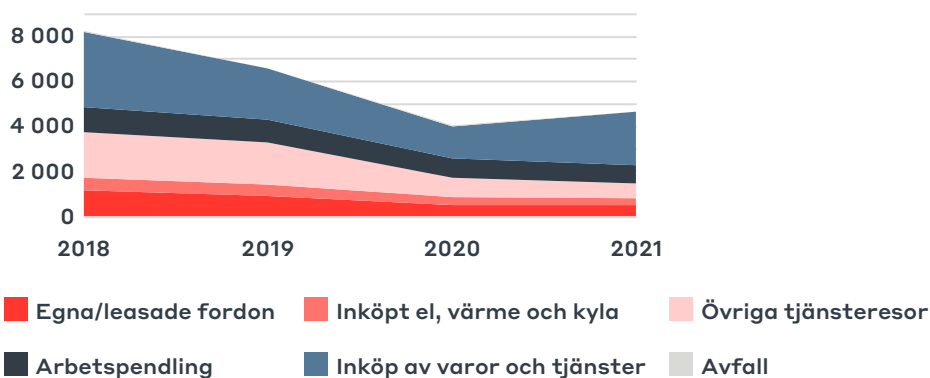
*Basåret 2018 har uppdaterats med mer noggrann utsläppsdata jämfört med tidigare schablon. Utsläpp från enhetsbilar har lagts till och kontoret i Rumänien har tagits bort.

Årlig Klimatpåverkan uppdelat i Scope WSP Sverige [tCO₂e]



Total klimatpåverkan	Enhet	2018	2019	2020	2021	Skillnad basår
Egenägda och leasade fordon	tCO ₂ e	1 145	934	509	530	-54%
Inköpt el, värme och kyla	tCO ₂ e	590	501	330	292	-51%
Övriga tjänsteresor	tCO ₂ e	2 042	1 848	902	632	-69%
Arbetspendling	tCO ₂ e	1 088	1 039	855	843	-22%
Inköp av varor och tjänster	tCO ₂ e	3 365	2 246	1 413	2 344	-30%
Avfall	tCO ₂ e	23	23	22	35	52%
Totalt	tCO ₂ e	8 252	6 590	4 032	4 676	-43%

Klimatpåverkan per kategori [tCO₂e]



Nyckeltal

Klimatpåverkan	Enhet	2018	2019	2020	2021	Skillnad basår
Scope 1 och 2/MSEK	CO ₂ te/MSEK	0,36	0,29	0,16	0,17	-52%
Scope 1 och 2/FTE	CO ₂ te/FTE	0,43	0,35	0,22	0,21	-50%
Scope 1-3/MSEK	CO ₂ te/MSEK	1,70	1,31	0,79	0,97	-43%
Scope 1-3/FTE	CO ₂ te/FTE	2,02	1,62	1,04	1,22	-40%

Climate transition plan

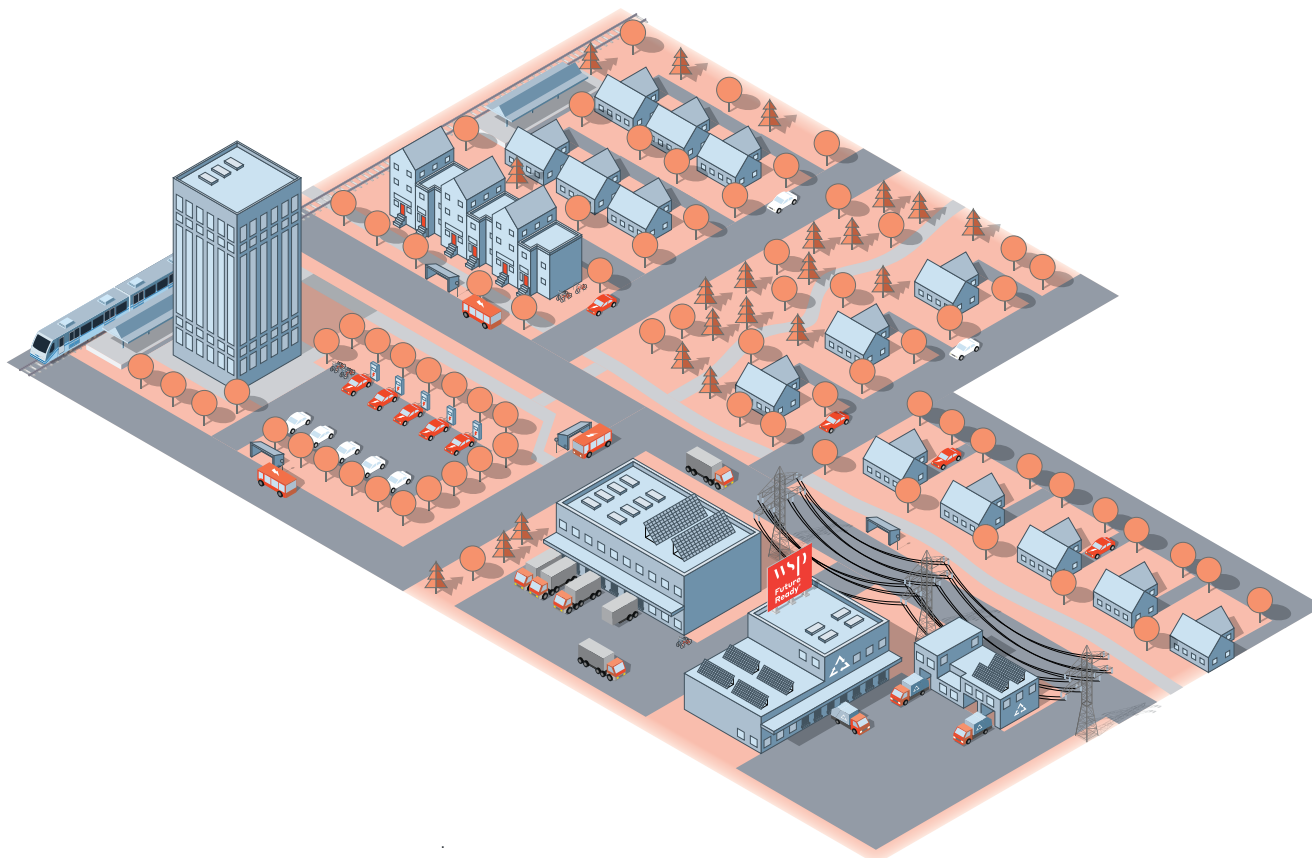
WSP deltar aktivt i internationella insatser inför övergången till en koldioxidsnål ekonomi och för att driva hållbar tillväxt som en central del av vår verksamhet.

Då vi står inför en kollektiv vändpunkt är det absolut nödvändigt att vi fortsätter att vidta åtgärder för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Vi stärker vår motståndskraft mot klimatförändringens effekter och stöttar våra kunder och samarbetspartners i omställningen samtidigt som vi växer företag. Vi tillhandahåller strategisk rådgivning och spetskompetens i våra kunders arbete med att minska sina utsläpp och för att hanteringen av de utsläpp som finns inom hela vår värdekedja.

WSP har därför gemensamt och globalt, upprättat en plan som visar oss vägen. Vi kallar den Climate Transition Plan. Planen utgår från våra mål och nyckelstrategier för vårt nettonollåtagande, och visar oss vägen till klimatneutralitet.

“We are more committed than ever before to leading the world’s green transition through proven scientific approaches, innovation and smart engineering, to create impactful solutions for a future where societies can thrive. To achieve this, we must first lead by example.”

Alexandre L'Heureux, President and Chief Executive Officer, WSP Global Inc.



Vi ska halvera klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030

Vi är stolta över att ha satt upp klimatmål (godkända av Science based target initiativ, SBTi) för vår egen verksamhet, dock innehåller varken SBTi- eller GHG-protokollets vägledning några krav på att den branch vi verkar i, ska minska utsläppen från de uppdrag vi utför åt våra kunder. Det är här som den största klimatpåverkan sker.

WSP tar ansvar för framtidens klimat genom att;

- Vi ska aktivt bidra till att halvera den totala klimatpåverkan från våra uppdrag till 2030 jämfört med 2020
- Vi ska vara ledande i vår bransch när det gäller att minska klimatpåverkan i uppdrag. Från år 2023 ska vi vara förstahandsvalet för kunder som vill minska klimatpåverkan från sin verksamhet.

Hur vi kommer dit

I Climate Transition Plan beskriver vi åtgärder för att minska utsläppen inom respektive Scope (GHG-protokollet) och vilka nästa steg blir.

Samarbeten i omställningen

Vi kommer inte att ensam kunna åstadkomma den nödvändiga förändringen. Relationen till och samarbetet med våra kunder och leverantörer kommer att vara avgörande för att uppnå våra mål och gemensamt arbeta mot en koldioxidsnål framtid.

Värdekedjan

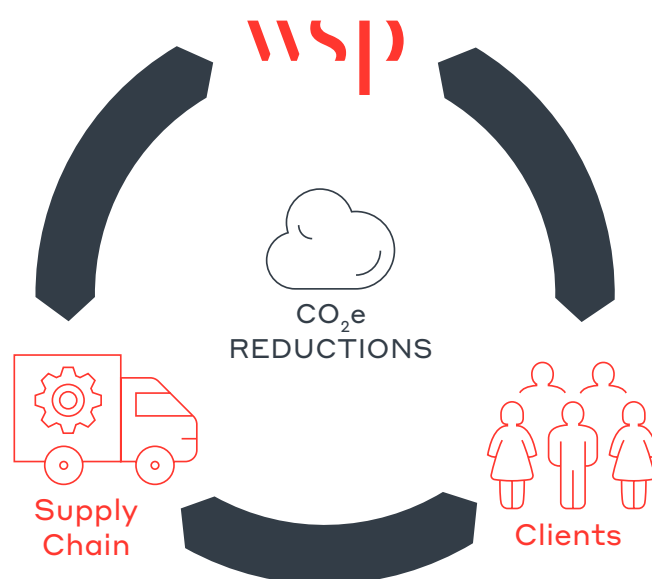
89% av WSPs totala utsläpp på global nivå (82% inom WSP Sverige), kom under 2021 från vår värdekedja (Scope 3), varav 69% kommer från från de varor och tjänster vi köper för den egna verksamheten. Dessa utsläpp är till stor del tredjepartskontrollerade, dock kan vi påverka våra effekter genom leverantörsdialog och genom strategiska, kloka och hållbara upphandlingsbeslut. Några av våra största leverantörer har redan förbundit sig till mycket ambitiösa utsläppsminskningmål och arbetar idag med nödvändiga åtgärder. Vi förväntar oss att se andra företag i olika branscher följa efter med drivkraften i att öka intressenternas medvetenhet

och trycket på investerare och på marknaden.

Kunder

Att stötta kunderna i arbetet med utsläppsminskning är den faktor som har störst påverkan. Utöver ett åtagande om att halvera utsläppen från våra råd och lösningar till kunder senast 2030, är vi mitt i utvecklingen av en global metodik för att mäta utsläppsminskningarna i våra projekt. En Net Zero-arbetsgrupp kommer att driva detta arbete på global nivå.

Läs mer i [Climate Transition Plan](#)



WSP stödjer både kunder och leverantörer i minskningen av växthusgasutsläpp. Detta bidrar också indirekt till utsläppsminskningar inom vårt eget scope 3.

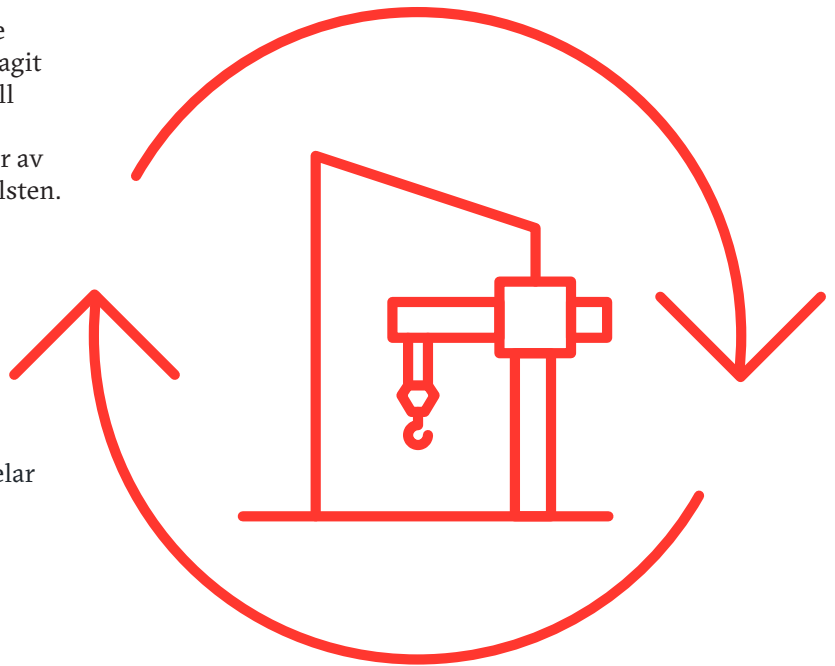
Rapport om återbruk av bärande konstruktioner

Även om intresset för återbruk växer är återbruk av bärande konstruktioner fortfarande ovanligt. Återbruk av bärande konstruktioner innebär att bärverksdelen återanvänds som bärverksdel på nytt och inte som exempelvis fyllnadsmassa eller utsmyckning. Bärverket kan återbrukas på samma eller annan plats. Boverket planerar en omarbetning av dagens konstruktionsregler vilket innebär en möjlighet att se över regler och vägledningar. Återbruk av bärverksdelar är ett område som Boverket avser att undersöka närmare. WSP har tagit fram en rapport som är tänkt att utgöra ett underlag till deras eventuella framtida vägledning om återbruk av bärande konstruktioner. Rapporten omfattar fyra typer av bärverkselement: håldäcksplattor, limträ, stål och tegelsten.

Dessa är undersökta genom följande sju delmoment:

- Standardiserade egenskaper
- Vedertagna verifieringsmetoder
- Märkningars innebörd
- Åverkan på och användning av brukade bärverksdelar
- Nödvändiga egenskaper att bedöma
- Gruppbedömning av egenskaper
- Omvärldsbevakning.

Utöver delmomenten har även en genomlysning av akademins position inom återbruk gjorts. Lärdomarna av arbetet med rapporten gör att vi kan konstatera att WSP har kompetensen att bistå med utredning inför återbruk samt projektera byggnader med återbrukade bärverksdelar. WSP kan och vill!



Hej Suzanne Näckdal,

KHA*-samordnare inom sektor
Earth & Environment



Hur kan Du i din roll bidra till en acceleration i WSPs hållbarhetsarbete?

– Jag strävar efter att vara en drivkraft för att vi ska bli ett hållbarare företag med FNs Globala hållbarhetsmål som grund. KHA-rollen syftar bland annat till att understödja arbetet med att uppfylla våra Miljö- och Hållbarhetsmål samt att vår klimatstrategi efterlevs och att vi ständigt förbättrar oss. Jag driver på för att målen ska vara ambitiösa samt att det planeras aktiviteter för att nå målen. I rollen ingår att identifiera utbildningsbehov och utvecklingsbehov avseende kunskap, processer, arbetssätt och rutiner som bidrar till en förflyttning inom hållbarhetsarbetet.

Vad är nyckeln för ett lyckat hållbarhetsarbete?

– Att förstå problemen, se lösningarna och att tro på att vi kan förändra samt att behålla fokus på det som är viktigt.

På vilket sätt bidrar WSP till en nödvändig omställning?

– Vi har hög kompetens inom bland annat energiomställning, biologisk mångfald, vattenresurser och social hållbarhet som är nödvändiga pusselbitar i ett hållbart samhälle som är för alla. Vi verkar till stor del inom byggsektorn som idag står för en stor del av de globala växthusgasutsläppen och det är vår skyldighet att ta ansvar och jobba stenhårt för en klimatneutral bransch och för att minska utsläppen här och nu.

WSP tar ansvar för IT-produkters fortsatta livscykel

På WSP använder vi många olika typer av IT-utrustning. De ständigt ökade prestandakraven gör att vi i vissa fall byter ut utrustningen trots att den har mer att ge. Som är led i arbetet med cirkulära flöden, arbetar WSP sedan 2019 med att minska uppkomsten av IT-avfall och att förlänga produkternas livscykel genom att återta den IT-utrustning som vi inte längre använder.

Återtag av IT-utrustning på våra kontor

IT-utrustning (exempelvis datorer, mobiler, skärmar och surfplattor) kan återanvändas precis som vi återanvänder bilar eller cyklar. Genom att återanvända det som har mer att ge, bidrar vi till en mer hållbar och cirkulär ekonomi där resurser används på ett effektivt sätt och minskar utsläppen av koldioxid.

Under 2021 har 416 st enheter återtagits och därmed fått en förlängd livslängd. Det medför en miljöbesparing på 30 568 kg CO₂e.

30 568 kg CO₂e

motsvarar energin för att **driva ett kylskåp under ett år** eller **värma upp 122 lägenheter i ett år** eller **köra 4 varv runt jorden** i en bensindriven bil.

Hej Johanna Mellin,

Utredare inom Earth & Environment,

På vilket sätt bidrar ni på Linköpingskontoret till att våra uttjänta IT-produkter får ett förlängt liv?

– På Linköpings-kontoret har vi under våren skickat in 21 enheter och tillbehör till IT-återtag. Det har gått smidigt att samla in enheterna och det känns väldigt bra att vi på ett så enkelt sätt kan bidra till ökad resurshushållning och cirkularitet inom WSP, och att uttjänta produkter kan få nytt liv på andra håll."



Referensvärden för klimatpåverkan vid uppförande av byggnader (regeringsuppdrag)

WSP har tillsammans med KTH och IVL bidragit i den studie som gjorts för Boverkets räkning inom ramen för Boverkets och Upphandlingsmyndighetens regeringsuppdrag ”Uppdrag att främja minskad klimatpåverkan vid offentlig upphandling av bygg-, anläggnings- och fastighetsentreprenader”

Studien har omfattat att:

1. Ta fram och föreslå en metodik för hur referensvärden för uppförande av nya byggnader kan beräknas och fastställas.
2. Samla in och bearbeta underlagsdata om byggnader som referensvärden kan baseras på.
3. Ta fram referensvärden för klimatpåverkan vid uppförande av nya byggnader som ska:
 - a. Kunna utgöra stöd för klimatkrav vid upphandling.
 - b. Kunna följa upp utvecklingen över tid gällande klimatpåverkan från nyproduktion av byggnader.
 - c. Kunna utgöra ett underlag för att på sikt eventuellt föreslå gränsvärden kopplat till regelverket om klimatdeklaration för byggnader.

WSP:s del i arbetet var att samla in, bearbeta och kvalitetssäkra beräkningsunderlag. Ta fram beräkningsverktyg och genomföra klimatberäkningar för de inkluderade byggnaderna. I arbetet har ett eget LCA-verktyg utarbetats för att kunna genomföra analyser. Totalt 68 byggnader passerade kvalitetskontrollen och inkluderades i studien.

Globala mål som vi bidrar till:



Hej Stefan Uppenberg,

Expert Carbon Manager inom Earth & Environment!

Vad jobbar Du med för spännande saker just nu?

-Jag jobbar med uppstart av nytt branschgemensamt utvecklingsprojekt med namnet *Klimatneutrala anläggningsprojekt* – Vad är det?

När utsläppen ska gå mot noll är det väldigt otydligt vad som egentligen menas med klimatneutralitet – vilka utsläpp går inte att få ned till noll? Hur kan vi skapa negativa utsläpp i anläggningsprojekt med biokol med mera? Är det OK med kompensation av utsläpp och i så fall på vilket sätt och hur mycket?

Dessa frågeställningar är vad vi gemensamt i leverantörskedjan ska försöka reda ut under 2022-2023.



Tunnelbanan till Älvsjö

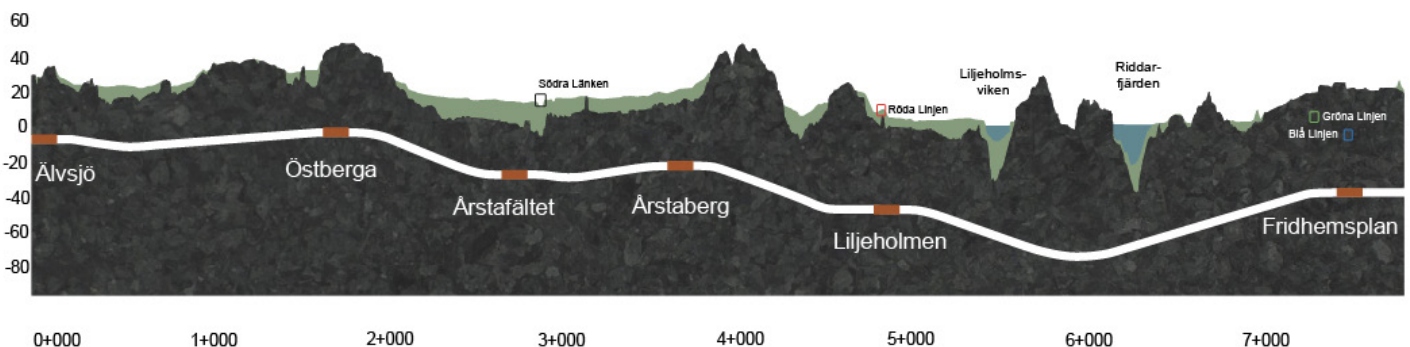
- Lokaliseringsutredning med stort hållbarhetsfokus

WSP har tillsammans med Rundquist arkitekter under 2021 avslutat arbetet med lokaliseringsutredningen för Nya tunnelbanan mellan Fridhemsplan och Älvsjö där hållbarhetsarbetet har varit i stort fokus. Projektet är en del av Sverigeförhandlingen och beställare är Förvaltning för utbyggd tunnelbana på Region Stockholm.

Både WSP och beställaren har drivit på hållbarhetsfrågorna tillsammans. Vi började arbetet med en hållbarhetsworkshop tillsammans med hela uppdragsorganisationen och beställaren och där kom många bra idéer fram. Framför allt fick vi en gemensam bild av att hållbarhet ska vara en del av uppdraget. Samarbetet har gjort att vi har fortsatt jobba fram lösningar som ger en bättre hållbarhetsprestanda för projektet. I uppdraget har många duktiga kollegor varit delaktiga, där alla har bidragit med nya perspektiv och lösningar. För att nyttja hela uppdragsgruppens olika expertiser och synvinklar från olika teknikområden har lokaliseringsutredningens alternativ av linjer och stationslägen arbetats fram genom tvärvetenskapliga workshops. Här har alla aspekter kunnat belysas samtidigt, både teknik, kostnad, resnyttan, miljö, klimat och sociala mervärden. Även Stockholms stad har deltagit i workshoparbetet så att vi kan föreslå den bästa placeringen utifrån framtida planer. Nästan allt har skett digitalt - workshops, möten och samråd vilket har gett bra erfarenheter och verktyg för framtida arbete.

Hållbarhet har legat i fokus under den 1,5 år långa uppdragstiden; vi har optimerat spårprofilen ur energisynpunkt, undersökt möjliga partners för mottagare av massor, social konsekvensanalys, miljöbedömning, utvecklat en digital samrådsportal, tittat på hur kostnader och resursanvändning kan minskas genom att lyfta profilen i djupled m.m. Hållbarhetsfrågorna har bevakats i alla forum och det har även sammanställts en hållbarhetsbedömning av lokaliseringsutredningen. Vi har inkluderat fler aspekter än de klassiska miljöaspekterna och där både klimat och sociala frågor varit extra viktiga.

Globala mål som vi bidrar till:



Hållbarhetsnätverket

WSPs nätverk för en hållbar samhällsutveckling startade 2018 och är WSPs största nätverk, globalt sett och i Sverige, och är öppet för alla anställda på WSP. Under 2021 hade nätverket 833 medlemmar. Syftet med nätverket är ökad samverkan över affärsområdes- och sektorsgränserna inom hållbarhet och att sprida kunskap internt om vad WSP kan och gör inom hållbar samhällsutveckling. Genom ökad kunskap skapar nätverket förutsättningar för nya affärsmöjligheter inom hållbarhet. Cirka tio gånger om året arrangeras digitala nätverksträffar över lunch. Nätverksträffarna har olika teman där olika personer bjuds in för en presentation på aktuellt tema. Under 2021 hölls träffar

på temana biologisk mångfald, klimatberäkningar, passivhus, ekologisk kompensation, Sveriges framtida klimat, EUs taxonomi, rennäringsen vs den gröna elen, m fl. Totalt under 2021 var det 772 anmälda kollegor till nätverksträffarna. Nätverksträffarna ska vara en engagerande och kompetenshöjande mötesplats för alla oss på WSP. Nätverket ska bidra till att vårt och våra kunders arbete genomsyras av och leder till hållbar samhällsutveckling. Förhoppningen är att nätverket ger ny kunskap och inspiration som leder till diskussioner, nya kontakter och spännande hållbarhetsprojekt.

Solcellsparker och biologisk mångfald i Skåne

De senaste åren har solcellsbranschen i Sverige boomat, bland annat vad gäller etablering av storskaliga solcellsanläggningar på mark. WSP samarbetar med flera kunder vad gäller tillståndsprocesser för solcellsparker för att öka tillgången till lokal, förnybar energi i Sverige. Projekten medför en unik möjlighet att värna om två grundläggande hållbarhetsfrågor: det vill säga klimat och biologisk mångfald.

Solpanelerna monteras i glesa rader, och marken under panelerna kräver skötsel för att förhindra att markvegetationen växer för högt, vilket kan skugga panelerna och även utgöra en brandrisk. I Östra Göinge i Skåne har WSP arbetat tillsammans med utvecklaren ALight i samrådet kring en 45 hektar stor anläggning, och har i samband med detta tagit fram en biologisk mångfaldsplan för parken, som kommer säkra skötseln av parken under hela driftskedet.

I just detta projekt har fokus legat på pollinerade insekter, med anläggning av en blommande gräsmark som kompletteras med boplatser. Ytan mellan panelerna kommer sås med en anpassad fröblandning, och

sedan sköts genom slåtter eller fårbeta. Detta skapar ca 30 hektar med ny, blommande gräsmark. Boplatser för solitära bin och andra insekter skapas inom anläggningen genom att bland annat anlägga sandiga miljöer (bibäddar) kring transformatorstationer samt uppförande av faunadepåer, död ved och bihotell, på lämpliga platser inom solcellsparken. Förutom detta har anläggningen projekterats med hänsyn till vilt som rör sig i landskapet, med flera breda viltpassager genom området för att djuren inte ska påverkas negativt av anläggningen. Genom att använda ett stängsel med större maskor kan också mindre djur passera genom stängslet och nyttja hela området. Den biologiska mångfaldsplanen säkerställer att rätt skötsel fortgår under hela parkens drifttid på upp till 40 år.

Globala mål som vi bidrar till:



Social

Det här kapitlet innehåller:

MÅNGFALD & LIKABEHANDLING

HÅLLBARHETSMENTORPROGRAMET

THRIVE

SOCIALT ENGAGEMANG PÅ UPPSALAKONTORET

PARTNERSKAP

SOCIALHÅLLBARHET VID INKÖP AV SOLPANELER

ARBETSMILJÖ & HÄLSA

BIOLOGISK MÅNGFALD VID
DAGVATTENUTFORMNING



Mångfald och likabehandling

WSP har en nolltolerans mot beteenden som på något sätt diskriminerar eller kränker någon, vare sig det är mot bakgrund av de sju lagstadgade diskrimineringsgrunderna eller av andra skäl. Bolaget ska vid var tid och varje tillfälle präglas av respekt för våra medmänniskor, acceptans av varandras olikheter och av förtroende för varandra. Respekt och likabehandling gäller inte bara internt mellan våra medarbetare utan också i WSPs relationer med kunder, leverantörer och annan tredje part som vi möter i vårt yrkesutövande.

I jämställdhetsfrågan har WSP som mål att under 2022 komma upp i 38 % kvinnliga medarbetare och 35 % kvinnliga chefer, dvs att ha ett sk. jämställdhetsgap på mindre än 3 %. Att öka andelen kvinnor är en långsiktig plan och därför deltar WSP bl.a. i IGE-day (Introduce a Girl to Engineering day) som syftar till att få fler unga kvinnor att intressera sig för teknikyrken.

Sedan hösten 2021 ingår frågor om mångfald och likabehandling i våra återkommande medarbetarundersökningar. WSP visar ett gott resultat på dessa områden men strävar ständigt efter att blir ännu bättre. WSP arbetar därför aktivt med frågorna. Bland åtgärderna kan nämnas att etablera fortsatt samarbete med "Ingenjörer utan gränser" och att hålla i chefsseminarium riktad til

chefer på temat "Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling". WSP Sverige AB deltar också i det Globala WSP nätverket för "Diversity and Inclusion" där olika länder delar med sig av sitt arbete med dessa frågor samt utbyter erfarenheter.

En verksamhet som präglas av likabehandling och tolerans, och där man strävar efter mångfald på alla plan, är en verksamhet med goda möjligheter till utveckling på alla plan. Vår arbetsmiljö, våra uppdrag och den enskilda individen gynnas av den variation av perspektiv som mångfaldhet ger. Genom att organisationen speglar det samhälle som vi arbetar i ökar innovationskraften i vårt arbete. Vi tror att jämställdhet och mångfald är en förutsättning både för det hållbara och det framtidssäkrade samhälle som WSP ständigt arbetar för.



Hållbarhetsmentor- programmet

WSP har sedan 2014 ett omvänt mentorsprogram kring hållbarhet. Inom ramen för detta program paras seniora adepter som vill lära sig mer om hållbarhet ihop med hållbarhetsexperter, ofta yngre, som i sin tur vill lära sig mer om tex affärer och försäljning. 2021 utsågs åtta sådana par som vart och ett fick driva ett projekt utifrån den seniora "adeptens" frågeställningar kring hållbarhet. Programmet är en central del av WSP Sveriges hållbarhetsarbete. Det bidrar till ökad kompetens och intern kunskapsspridning inom hållbarhet, och därigenom till att vi kan erbjuda våra kunder ännu bättre råd och lösningar. På så vis bidrar det även till ökad hållbarhet i såväl kundernas verksamhet som samhället i stort.



Genom vårt CSR-program tar vi ansvar för framtiden i samhället och i de miljöer där vi verkar

Som ledande rådgivare och konsult har vi stora möjligheter att bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Vi har under många års tid arbetat tillsammans med ett antal samhällsinitiativ som vi stöttar och som många av våra medarbetare är engagerade i. Vi adderar nu ytterligare ett antal initiativ i linje med WSPs globala program för samhällsengagemang som är indelat i fyra delar; utbildning, hälsa & välbefinnande, jämlikhet och klimat.

Solvatten

Idag saknar över 1 miljard människor tillgång till rent vatten. Solvatten är en innovation som renar vatten med hjälp av solenergi. En stor fördel är att vattnet, samtidigt som det renas, även värms upp. Användarna behöver därmed inte lägga pengar på dyra och förorenande bränslen för värmning av vatten.

Solvatten reducerar också användningen av ved som energikälla vilket sparar träd och minskar koldioxid-utsläpp och risken för avskogning. WSP har bidragit ekonomiskt till Solvattens arbete i flera år.



Engineers without borders

WSP är bronspartner till och har samarbetat i många år med Ingenjörer utan gränser (IUG) som är en ideell, politiskt och religiöst obunden organisation som med ingenjörskonst och naturvetenskap, entreprenörskap och projektkompetens har till syfte att bidra till en bättre värld.

Vårt partnerskap innebär att vi årligen ger ett ekonomiskt bidrag till organisationen samt arrangerar gemensamma informationsträffar och ges möjlighet att ta del nyhetsbrev, seminarium och andra arrangemang som Ingenjörer utan gränser arrangerar för sina medlemmar.



Friends

Under 2020 började Friends och WSP sitt samarbete. Friends är en religiöst och politiskt obunden och icke-vinstdrivande organisation vars uppdrag är att stoppa mobbning och diskriminering. Genom utbildning och rådgivning i skolor, förskolor och idrottsföreningar vill Friends påverka barns och vuxnas kunskap, självkänsla och attityder så att varje individ har mod att ta ansvar och skapa förändring

och att växa till morgondagens vuxna i ett samhälle som inte accepterar kränkande behandling.

WSP bidrar med årligt stöd för att Friends ska kunna uppnå visionen om en värld där inget barn utsätts för mobbning.



IGE day

IGEday (Introduce a Girl to Engineering Day), är ett årligt event som arrangeras av Womengineer för att informera och inspirera unga tjejer och icke-binära i åldrarna 13–19 år till att få upp intresset för teknik och vilja bli ingenjörer. Detta gör man genom att låta eleverna testa på livet som ingenjör under en dag.

WSP har deltagit i IGEday i fyra år och medverkat till att de unga deltagarna fått ökad förståelse för teknik, bättre självförtroende inom naturvetenskapliga ämnen och en insikt om livet som ingenjör.



Mattecentrum

Mattecentrum är en ideell förening som erbjuder läxhjälp till barn och ungdomar. Organisationen verkar för att öka kunskapen och intresset för matematik och driver räknestugor på skolor, bibliotek och andra lokaler runt om i landet.

Sedan hösten 2017 har WSP engagerat sig i Mattecentrum. Förutom ekonomiskt bidrag till organisationen har vi arrangerat fysiska läxhjälpsträffar för gymnasieelever på kontoret i Göteborg. Idag kan medarbetare på WSP engagera sig via mattecentrums egna räknestugor eller online via Pluggakuten som alltid är i behov av nya volontärer.



Socialt engagemang på Uppsalakontoret

Efter månader av distansjobb kände två kollegor på Uppsala-kontoret att något behövde göras för att bibehålla den goda sammanhållningen mellan avdelningar, affärsområden och våningar på kontoret. Men också för att nyanställda under pandemin skulle få en fin introduktion till den välkända "Uppsala-andan" och en möjlighet att möta kollegor utanför den egna gruppen. Där föddes idén till Trivselgruppen, som sedan starten i september 2020 utökats med ytterligare en kollega.

Under initiativet "Incheckning med en kollega" fick samtliga anställda på Uppsala-kontoret, tre dagar i veckan under tre veckors tid, ha en digital incheckning på 5–10 minuter med olika kollegor från kontoret. Syftet med incheckningarna var att öka gemenskapen och den sociala samvaron genom enkel och kravlös interaktion, trots det fysiska avståndet. En enkätutvärdering visade att 75 % av deltagarna ansåg att incheckningarna bidrog positivt till deras arbetsdag och 62 % upplevde att incheckningen bidrog mycket till känslan av social samvaro.

Vid det digitala välkomstfikat som hållits vid två tillfällen under det gångna året, har de som nyanställts

sedan rekommendationer om distansarbete trädde i kraft, fått presentera sig och fått träffa representanter från kontorets olika affärsområden och sektorer, men även fått information om andra ideella grupper som finns på kontoret, såsom Festkommittén, Campus-teamet, Hållbarhetsgruppen och Idrottsföreningen.

Trivselgruppen i Uppsala, tillsammans med andra funktioner, fortsätter att fokusera på lösningar, idéer och möjligheter för kollegor på kontoret att socialisera, till dess att alla kollegor kan ses IRL igen!



Partnerskap

Akrediterad partner i CDP

Som akrediterad partner för flera CDP-program kan vi på WSP stötta våra kunder genom hela processen med att redovisa miljöpåverkan enligt CDP:s regler. Detta inkluderar sammanställning av data, utveckla strategier, policyer och system, definiera mål och riktlinjer, hantera risker och möjligheter samt svara på CDP:s årliga frågor. WSP har varit akrediterad partner sedan 2010.

Global Partner till GRESB

Som ledande aktör för projektering och leverans av fastigheter och infrastrukturprojekt är WSP unikt positionerade som global partner till organisationen GRESB, som gör årliga bedömningar av fastigheter och infrastruktur. Vi har kompetens att skapa lösningar där miljömässiga aspekter, sociala frågor och styrning beaktas och förbättras vid projektering, upphandling,

utformning och drift. Under 2018 utnämndes WSP till GRESB globala partner för både bedömning av fastigheter och infrastruktur tillgångar. WSP har även haft förmånen att ingå i flera arbetsgrupper vars syfte är att utveckla GRESB ur flera perspektiv.

Innovationsföretagen, Sweden Green Building Council med flera

WSP Sverige är medlemmar och representerade i styrelserna för dessa organisationer och har därmed stor möjlighet att påverka. Dessa organisationers position är i linje med, eller mer ambitiösa än, det svenska klimatmålet om netto-noll utsläpp av växthusgaser till 2045. WSP är även medlemmar i Uppsala klimatprotokoll, Stockholms Klimatpakt, Malmös klimatfärdplan LFM30 och flera liknande initiativ som syftar till att främja klimatneutralitet i städer.

Utredning av sociala risker i leverantörskedjan kring solceller

Vi har under 2021 utfört ett par uppdrag åt olika kunder med fokus på sociala risker i leverantörskedjan kring solpaneler. Vi har specifikt undersökt risken för förekomst av tvångsarbete på ett antal paneltillverkare för att ge kunderna kunskap för att göra medvetna val av paneler med så liten sociala risk som möjligt.

Solpaneler har en central roll i omställningen till förnybar energi. De senaste 15 åren har produktionen av både solpaneler och dess kritiska råvaror koncentrerats till Kina. Rapporter och mediareportering om kränkningar av mänskliga rättigheter och tvångsarbete i Xinjiang-provinsen i Kina gör att våra kunder förstår vikten av att kontrollera leverantörskedjan vid inköp av solpaneler.

Vår utredning visar på svårigheterna att navigera på solpanelsmarknaden på grund av den låga transparensen och rättsosäkerheten i Kina. Utredningen visar också på möjligheter som

öppnar sig framöver med en mer diversifierad marknad och ny EU-lagstiftning som kan kräva att företag utför due diligence när det gäller mänskliga rättigheter och miljöpåverkan i hela värdekedjan.

Globala mål som vi bidrar till:







Arbetsmiljö & Hälsa

Målet med vårt arbete är att eliminera eller minimera risker i arbetsmiljön. I den Globala organisationen manifesteras det genom "Zero harm" och i Sverige är vi engagerade i bl a "Hålla nollan".

WSPs verksamhet certifierades enligt ISO45001 för arbetsmiljö, i slutet av 2020. Som en följd av detta har 2021 varit "arbetsmiljöns år" på WSP, då en rad olika hälsofrämjande initiativ har sätts.

Vi har skiftat fokus från risker till möjligheter och från det sjuka till det friska. Detta innebär att vi identifierar möjligheter i samband med att vi identifierar risker, och att vi mäter frisknärvaro istället för sjuknärvaro.

Samtliga anställda påminns regelbundet om att ta mikropaus under sin arbetsdag, genom WSPs egenframtagna pausprogram Stand up and Move. Syftet är att skifta arbetsställning, sträcka på kroppen eller ta pauser vid arbete framför skärmen. Passa på du också som läser detta att sträcka på dig!

Att inleda möten med ett Safety & Wellness moment, ska öka medvetenheten genom en kort stunds reflektion kring hur vi mår eller hur säkerheten runtom oss ser ut osv.

Under 2021 ökade antalet rapporterade riskobservationer till 213 stycken.



Naturnära dagvattenlösningar

Naturnära dagvattenlösningar främjar både biologisk mångfald och framtidssäkrar samhället genom hantering av skyfall. Sammanhängande natur och vattenområden, som skapar och bevarar biologisk mångfald, benämns ofta som blågrön infrastruktur. På WSP samarbetar landskapsarkitekter, stadsplanerare, gatuprojektörer och dagvattenprojektörer för att skapa utrymme för den blågröna infrastrukturen både i befintliga miljöer och vid planering av nya områden.

På uppdrag av Sollentuna kommun har WSP arbetat med det blågröna-stråket mellan Törnaskogen och Rössjöns naturreservat genom Väsjöns nya stadsbebyggelse. Stråket kopplar mot Törnaskogen under landskapsbro vid Norrortsleden. Stråket som helhet en kilometer långt. I det smala stråket anlades dagvattendammar och promenadslingar. Snugganbäcken som tidigare var rak och delvis kulverterad gjordes meandrande och planterades med olika vattenväxter. Stor hänsyn togs till träd och fågelsnår som kunde bevaras inom vissa delar. För att gynna det biologiska livet i stråket gjordes omfattande nyplantering och ängssådd av olika arter naturliga för området. Inom finparksdelen valdes perenner och parkväxter som gynnar fjärilar och andra pollinatörer. För att gynna insektslivet placerades också depåer med död ved på lämpliga platser.

Dessa projekt gynnar både naturen och människors säkerhet och välbefinnande.

Globala mål som vi bidrar till:





WSP är en av världens ledande rådgivare och konsultbolag inom samhällsutveckling. Med cirka 50 000 medarbetare i över 40 länder samlar vi experter inom analys och teknik, för att framtidssäkra världen.

Tillsammans med våra kunder tar vi fram innovativa lösningar för en mänsklig, trygg och välfungerande morgondag. Så tar vi ansvar för framtiden.

wsp.com



WSP Sverige AB
121 88 Stockholm-Globen
Besök: Arenavägen 7
T: +46 10-722 50 00
Org nr: 556057-4880
Styrelsens säte: Stockholm

wsp.com