

VI SKA BLI
KLIMAT
2030
NEUTRALA

WSP Sverige
Klimatstrategi 4.0

wsp

Om WSP Sveriges klimatstrategi

Strategin gäller våra uppdrag såväl som vår interna verksamhet

Mål och åtgärder för minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag respektive mål och åtgärder för utsläppsminskningar i vår egen verksamhet presenteras i varsitt avsnitt.

Respektive avsnitt innehåller:

- Mål och delmål
- Konkreta åtgärder
- Rutiner för uppföljning

Klimatstrategin revideras inför varje ny strategiperiod eller oftare vid behov. Mål och åtgärder fastställs årligen i WSP Sveriges verksamhetsplan och följs upp årligen.

Version 1.0 antogs av av WSP Sveriges ledningsgrupp januari 2019. Version 2.0 antogs av WSP Sveriges ledningsgrupp februari 2021 och Version 4.0 (denna version) reviderades februari 2023.

Våra klimatmål

WSP tar ansvar för framtidens klimat genom att:

- Vår egen verksamhet ska vara klimatneutral 2030
- Vi ska halvera klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030



Syftet med WSP Sveriges klimatstrategi

Strategin är ett styrande dokument för hela WSP Sverige. Strategin ska bidra till:

Att globala och nationella klimatmål kan nås

- Ökningen av den globala medeltemperaturen måste begränsas till maximalt 1,5°C.¹
- Sveriges utsläpp av växthusgaser ska vara netto noll senast 2045.
- Som konsulter och arbetsgivare har vi stora möjligheter och därmed ett ansvar att bidra till de globala och nationella klimatmålen.
- WSP Sverige var drivande i arbetet med att ta fram klimatfärdplanen för bygg- och anläggningssektorn och det första konsultbolaget som undertecknade den.

Tydlighet och förutsägbarhet för vår verksamhet

- Strategin hjälper oss att prioritera åtgärder och bidrar till kostnadseffektivitet i vårt klimatarbete.
- Ansvaret vilar tydligt på ledningen, våra chefer i alla led samt alla enskilda medarbetare att känna till och bidra till denna strategi.

Trovärdighet som leverantör och samarbetspart

- Att sätta upp klimatmål för den egna verksamheten är idag en självklarhet. På WSP sätter vi dessutom ambitiösa klimatmål för våra uppdrag, vilket placerar oss i framkant i branschen.
- WSP och många av våra kunder är undertecknare av de klimatfärdplaner som har tagits fram för olika sektorer.² Nu befinner sig arbetet med färdplanerna i en implementeringsfas. Där vill WSP bidra.

Attraktivitet som arbetsgivare

- Studenter och potentiella nya medarbetare ställer krav på att deras framtida arbetsgivare tar ansvar för en hållbar framtid.^{3,4}
- Att klimatfrågan engagerar studenter och potentiella medarbetare ser vi av mycket god respons på vår studenttävling 100H som 2019 handlade om innovationer för klimatneutrala transporter, 2020 om återbruk i stadsomvandlingsprojekt, och 2021 om en lösning där koldioxid är en tillgång istället för ett problem.
- WSP rankas högst i branschen i kategorin arbetsgivare som ger tillbaka till samhället.⁵

Långsiktigt hållbara utsläppsminskningar

- För att nå nationella och internationella klimatmål krävs att de sammanlagda globala utsläppen av klimatpåverkande gaser minskar kraftigt, genom åtgärder som ger bestående utsläppsminskningar och är långsiktigt hållbara.
- WSP bedömer att efterfrågan på klimatkompensation⁶ kommer att öka när allt fler vill nå netto nollutsläpp. Med ökad efterfrågan finns en risk att utbudet av certifierade kompensationsåtgärder inte kommer att täcka efterfrågan. Därför är det viktigt att är de som kan vidta åtgärder i sin egen verksamhet gör detta i första hand, innan klimatkompensation eventuellt köps.
- WSP Sverige fokuserar därför i första hand på åtgärder som direkt minskar våra egna CO₂-utsläpp istället för att systematiskt kompensera utsläppen. Vi vill genom detta förhållningssätt bidra till utsläppsminskningar som är hållbara över tid.
- Vi kommer dock att kompensera för eventuella återstående utsläpp från och med år 2030, dock maximalt 0,30 ton CO₂-ekv per medarbetare, för att nå klimatneutralitet i vår egen verksamhet senast 2030.
- Målet är att vår egen verksamhet ska vara helt klimatneutral 2040 utan kompensationsåtgärder. Detta bygger på att våra leverantörer också vidtar mycket långtgående klimatåtgärder.

¹ IPCCs Special report 15, 2018

² Se www.fossilfritt.se

³ DN Debatt, 3 december 2018

⁴ www.kollega.se/student-kraver-att-arbetsgivarna-tar-klimatansvar, 11 mars 2019

⁵ Randstads Employer Brand Research 2020

⁶ Se SOU (2020: 4) Vägen till en klimat positiv framtid eller Konsumentverket, Underlagsrapport 2020: 7 Genomlysning av limatkompensation för en beskrivning av vad detta är.

Våra uppdrag



WSPs globala hållbarhets- och innovationsprogram Future Ready hjälper oss att framtidssäkra våra uppdrag och öka vår innovationsförmåga.

Mål för minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag

WSP tar ansvar för framtidens klimat genom att våra råd och lösningar bidrar väsentligt till minskad klimatpåverkan från våra kunders verksamheter och samhället i stort.

- Vi ska aktivt bidra till att halvera den totala klimatpåverkan från våra råd och lösningar till 2030 jämfört med 2020. ⁷
- Under 2023 kommer ett globalt ramverk att implementeras, för att mäta baseline och minskad klimatpåverkan i våra råd och lösningar
- Vi ska vara ledande i vår bransch när det gäller att minska klimatpåverkan i de råd och lösningar vi ger våra kunder. Från år 2023 ska vi vara förstahandsvalet för kunder som vill minska klimatpåverkan från sin verksamhet. ⁸

Åtgärder för minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag

- Aktivt söka upp och prioritera uppdrag med stor potential att minska klimatpåverkan.
- I våra anbud och uppdrag aktivt föreslå lösningar som bidrar till minskad klimatpåverkan i ett livscykelerspektiv.
- Arbeta aktivt med att skaffa den kunskap, kompetens och verktyg som krävs för att halvera klimatpåverkan från våra uppdrag till 2030. Sektorer och affärsområden upprättar handlingsplaner för säkerställande av kompetens i klimatomställningen
- Bygga strategiska partnerskap med kunder och andra aktörer som har ambitiösa klimatmål
- Diskutera klimatfrågan med våra kunder och intressenter för att lära och för att bättre förstå hur vi kan hjälpa dem.

Verktyg för minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag

- Våra medarbetares kompetens och engagemang är vårt viktigaste verktyg för att minska klimatpåverkan i våra uppdrag.
- Obligatorisk hållbarhetsutbildning för alla medarbetare.
- Verktyg för att beräkna våra uppdrags klimatpåverkan, exempelvis applikationer till olika ingenjörswerktyg.
- WSPs globala hållbarhets- och innovationsprogram Future Ready hjälper oss att framtidssäkra våra uppdrag och öka vår innovationsförmåga.
- WSPs interna hållbarhetsnätverk.
- WSPs verktyg för att stödja medarbetare att styra mot klimatmål i våra uppdrag, samt att öka uppdragets bidrag till FNs globala hållbarhetsmål, såsom exempelvis Hållbarhetsscanningen och Klimatkompassen.

- Workshops om FN:s globala hållbarhetsmål.
- WSPs globala practice area networks (PANs) för att dela kunskap.
- WSPs Global Innovation Platform för att dela innovationer
- Nätverk för utveckling inom olika teknikområden och kundsegment.

Uppföljning av minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag

- Arbetet med att halvera det klimatavtryck som våra uppdrag genererar redovisas årligen och fördelat på affärsområden /sektorer samt när det är relevant på tjänstekategorier, med start 2023.
- I WSPs ESG-rapport lyfter vi konkreta exempel på klimatåtgärder i våra uppdrag.

⁸ Målen innefattar även att vi följer upp kundernas uppfattning om vårt klimatarbete i våra kundenkäter.



Vår egen verksamhet

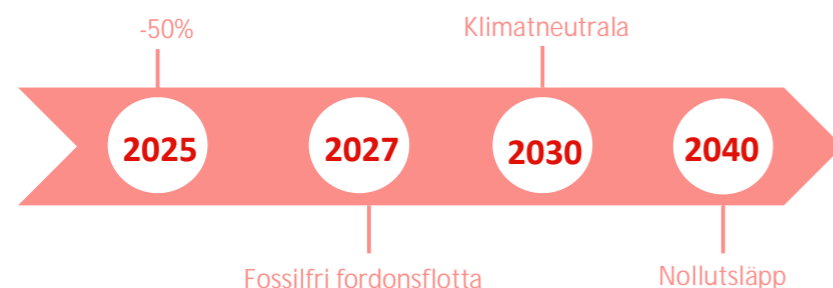
WSP tar ansvar för framtidens klimat genom att vår egen verksamhet ska vara klimatneutral 2030. Vår egen verksamhet innefattar tjänsteresor, enhetsbilar, servicefordon samt arbetsfordon, energianvändning på kontor, inköp av varor och tjänster⁹ och avfall. Vi arbetar aktivt med att skapa förutsättningar för hållbarare arbetspendling och följer årligen upp våra medarbetares resvanor till och från arbete.

WSP Global har antagit klimatmål i linje med Parisavtalet och är ansluta till Science Based Targets Initiative. För WSP Sverige har vi antagit ambitiösare mål än så vilket tydliggörs av denna klimatstrategi.

Mål och delmål för minskad klimatpåverkan från vår interna verksamhet

WSP Sveriges har följande klimatmål för vår egen verksamhet:

- 2040: Vår egen verksamhet¹⁰ ska vara klimatneutral utan kompensationsåtgärder.
- 2030: Vår egen verksamhet ska vara klimatneutral med kompensationsåtgärder.¹¹
- 2027: Vår egen fordonsflotta (bilar och arbetsfordon) ska vara fossilfri.
- 2025: Klimatpåverkan (CO₂-ekv) från vår egen verksamhet ska vara halverad jämfört med 2018.
- 2023: Klimatpåverkan (CO₂-ekv) från energianvändning på kontor ska minska med 40 % och klimatpåverkan från tjänsteresor ska minska med 50 % jämfört med 2018.



Tidslinje för våra interna klimatmål. Procentsatserna gäller jämfört med 2018.

⁹ Inkluderar IT-utrustning, hotell, livsmedel, representation, serverhallar, kontorsmaterial, arbetskläder, kontorsmöbler/inredning och städning.

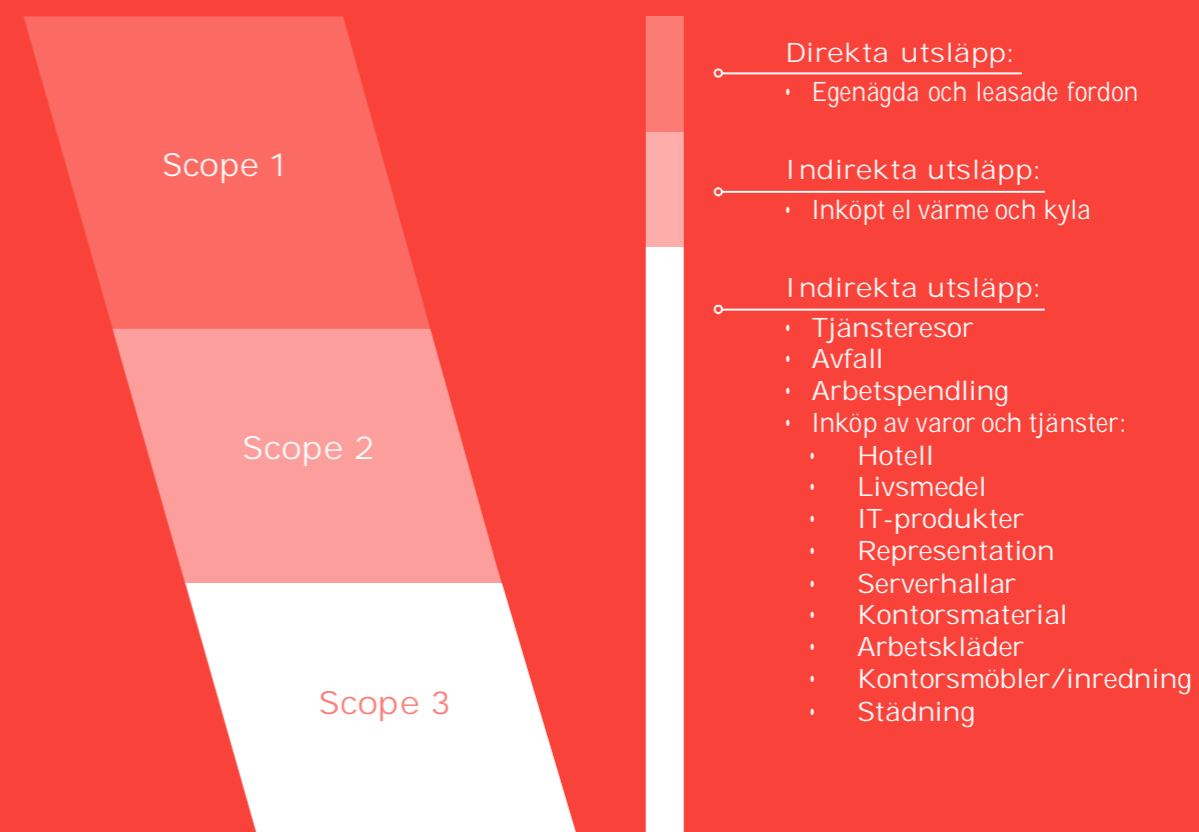
¹⁰ Inklusivt tjänsteresor, enhetsbilar, servicefordon samt arbets-

fordon, energianvändning på kontor, inköp av varor och tjänster samt avfall.

¹¹ Med klimatneutral menar vi noll klimatpåverkan, där huvuddelen av minskningen skett genom egna åtgärder och maxmalt 0,30 ton CO₂-ekv per medarbetare (FTE) får kompenseras.

Klimatpåverkan från vår egen verksamhet

Klimatpåverkan från WSP Sveriges interna verksamhet, redovisat för olika kategorier. Av detta ingår allt utom arbetspendling i vårt mål.



Utgångspunkt för vår interna verksamhets klimatpåverkan

Tabell 1:

Utgångspunkt 2018. Klimatpåverkan från WSP Sveriges interna verksamhet, redovisat för olika kategorier i totala utsläpp (CO₂-ekv) samt utsläpp per heltidsanställd (CO₂-ekv/FTE).

Kategori	Totala utsläpp	Utsläpp per anställd
Tjänsteresor, enhetsbilar, servicefordon samt arbetsfordon	2302 ton CO ₂ -ekv	0,56 ton CO ₂ -ekv /FTE
Energianvändning på kontor	675 ton CO ₂ -ekv	0,16 ton CO ₂ -ekv /FTE
Inköp av varor och tjänster	3365 ¹² ton CO ₂ -ekv	0,83 ton CO ₂ -ekv /FTE
Avfall	23 ^{13, 14} ton CO ₂ -ekv	0,01 ton CO ₂ -ekv /FTE
Total klimatpåverkan	6365 ton CO ₂ -ekv	1,55 ton CO ₂ -ekv /FTE

Vi arbetar även aktivt med att skapa förutsättningar för hållbarare arbetspendling och följer årligen upp våra medarbetares resvanor till och från arbete. Arbetspendling ingår dock inte i vårt åtagande att vara klimatneutrala 2030.

Tabell 2:

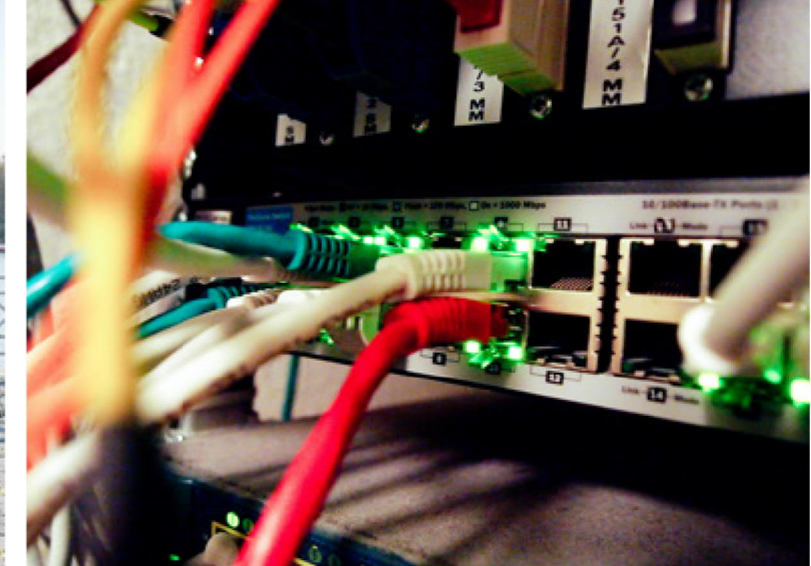
Utgångspunkt 2018. Klimatpåverkan från WSP Sveriges medarbetares arbetspendling i totala utsläpp (CO₂-ekv) samt utsläpp per heltidsanställd (CO₂-ekv/FTE).

Kategori	Totala utsläpp	Utsläpp per anställd
Arbetspendling	1590 ton CO ₂ -ekv	0,39 ton CO ₂ -ekv /FTE

¹² Inkluderat i denna kategori är IT-utrustning. WSP arbetar med återtag och recirkulering av IT-utrustning och bidrog år 2021 till en klimatbesparing på 30,6 ton CO₂-ekv.

¹³ Icke-farligt avfall som återvinns har en klimatpåverkan nära noll och försummas i dessa beräkningar.

¹⁴ År 2021 gick 26,8 ton avfall som blandat avfall till förbränning vilket genererade 30 ton CO₂. Samma år källsorterades 16,4 ton avfall ut på kontoren för materialåtervinning vilket kan reducera klimatpåverkan med 22 ton CO₂.



Åtgärder för minskad klimatpåverkan från vår interna verksamhet

WSPs globala ESG-policy och svenska miljö- och kvalitetspolicy definierar övergripande mål och metoder för vårt miljö- och hållbarhetsarbete. Åtgärder för förbättrad klimatprestanda styrs av framtagna handlingsplaner för minskad klimatpåverkan och ökad hållbarhet från våra resor, kontor och inköp.

Transporter

- Striktare tillämpning av resepolicy, dvs öka andelen resfria möten och kraftigt minska resandet med flyg och bil.
- Kontinuerlig uppdatering och skärpning av klimatkrav i fordonspolicy för att nå målet fossilfri egen fordonsflotta 2027.
- Tillämpa flexibla arbetsformer.
- Underlätta pendling och tjänsteresor med cykel och kollektivtrafik.
- Undersöka möjligheterna att skapa en intern klimatfond för finansiering av interna utvecklingsprojekt med klimatfokus.

Energianvändning på kontor

- 100 % förnybar energi (med verifierade certifikat) när nuvarande avtal omförhandlas, dock senast 2023.
- Gröna hyresavtal och hyresvärdssdialog med klimatfokus.
- Egen produktion av solceller på flera kontor.

Inköp

- Klimatkrav vid upphandling och inköp av varor och tjänster.
- Underlätta klimatsmarta val på kontor och vid genomförande av event.
- Inga engångsartiklar, inget flaskvatten.
- Återtag och återbruk av IT-utrustning.
- Cirkulära flöden för kontorsutrustning och ökad andel återbrukade kontorsmöbler.

Uppföljning av minskad klimatpåverkan från vår interna verksamhet

- Årlig uppföljning (enligt GHG-protokollet) i global ESG-rapport och i intern information om verksamhetens hållbarhetsprestanda.
- Kvartalsvis uppföljning av klimatpåverkan från transporter, fördelat på transportslag och enhet.



Ansvar för genomförande av denna strategi

Alla medarbetare i WSP Sverige har ett ansvar att känna till och bidra till klimatstrategin och våra klimatmål. Hållbarhet, inklusive klimat, ingår i den obligatoriska introduktionsutbildningen för nyanställda och i den obligatoriska e-utbildningen Hållbarhet.

KHA-SUPPORT ansvarar för uppföljning av strategin, mål, delmål och aktiviteter.

KHA-samordnare inom sektorer och affärsområden har en viktig roll i att stödja sina kollegor i respektive affärsområde / sektor när det gäller tillämpningen av strategin i uppdrag.

Regional facility managers (RFM) har en viktig roll för genomförandet av flera av de delar i strategin som rör klimatpåverkan från vår interna verksamhet.

Tillsammans med alla medarbetare på WSP uppnår vi målen i denna strategi.



WSP Sverige AB
121 88 Stockholm-Globen
Besök: Arenavägen 7
T 010 722 50 00

wsp.com

SE-9925-SV-201908