

# Summering av 2018 års hållbarhets- rapport

Sammanfattning på  
svenska av WSPs globala  
hållbarhetsrapport  
kompletterad med  
ytterligare rapportering  
från vår svenska  
verksamhet

wsp



## Innehåll

---

<b>Om denna rapport</b>	<b>3</b>
<b>Kort om bolaget</b>	<b>4</b>
<b>Ord från vår ledning</b>	<b>9</b>
<b>WSPs hållbarhetsmål</b>	<b>10</b>
<b>Mål 1: Växa vår affär inom hållbarhet</b>	<b>10</b>
<b>Mål 2: Erbjudna våra kunder framtidssäkrade råd och lösningar</b>	<b>11</b>
<b>Mål 3: Vår egen direkta påverkan</b>	<b>15</b>
<b>Mål 4: Vi tar ansvar i de samhällen där vi verkar</b>	<b>16</b>

## Om denna rapport

WSP är ett globalt analys- och teknik-konsultbolag. Varje år rapporterar WSP om bolagets hållbarhetsprestanda och de aktiviteter vi gör för att bidra till hållbar utveckling. Vår globala hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med ramverket GRI Standard, core option, och omfattar alla WSPs verksamheter världen över. Föreliggande rapport är en sammanfattning av vissa delar av den globala rapporten och en redogörelse för WSP Sveriges hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 2018.

Under 2018 genomförde WSP på global nivå en omfattande väsentlighetsanalys för att identifiera relevanta hållbarhetsaspekter och säkerställa att vi rapporterar om det som våra intressenter anser är viktigt. Genom enkäter och enskilda samtal kunde vi inhämta synpunkter och komma till värdefulla insikter. Analysen visade på nya framväxande förväntningar. Investerare, anställda och kunder uttryckte intresse för hållbarhetsrapportering som går utöver vår egna operativa påverkan, och efterfrågade dialog om hur WSP hjälper sina kunder hantera påverkan och möjligheter i förhållande till bland annat innovation och klimatförändringar.

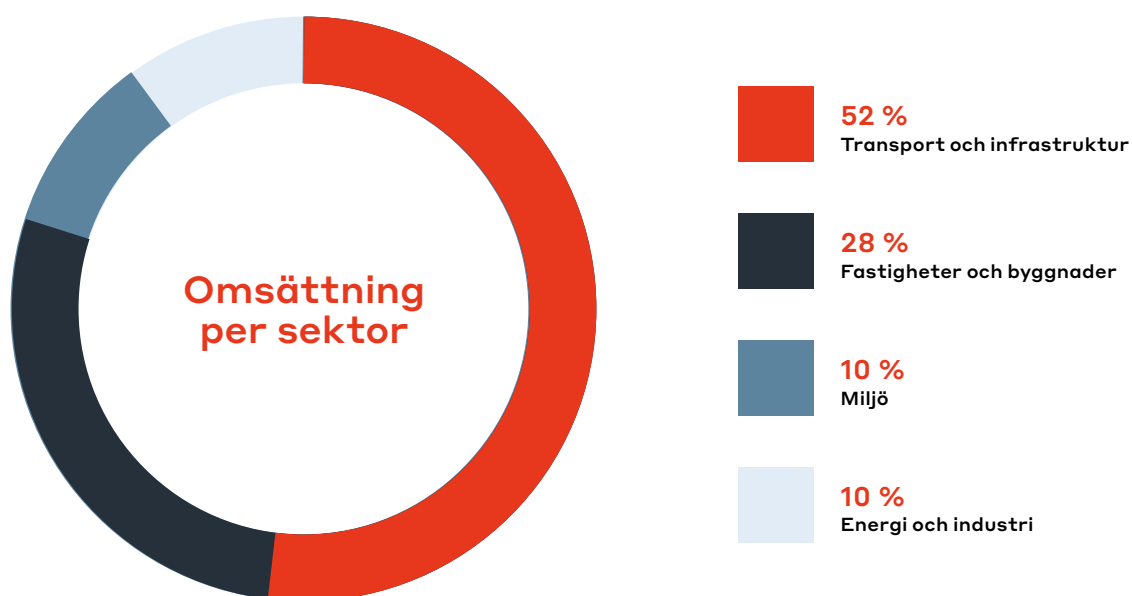
# Kort om bolaget

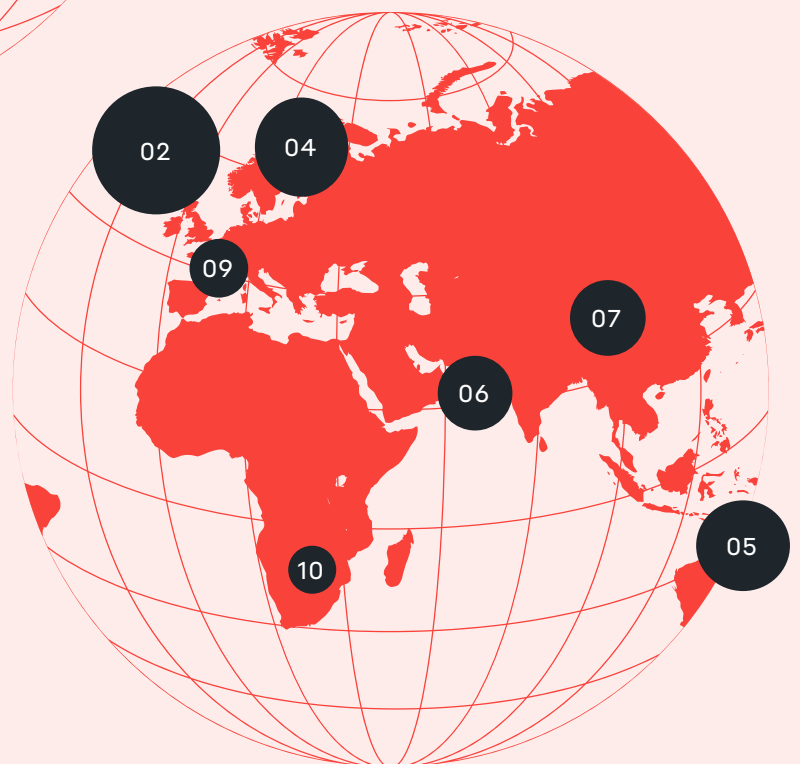
## Globalt företag med lokal förankring

WSP är ett konsultbolag inom samhällsbyggarsektorn med fokus på teknik och analys. Vi är ett globalt företag med 49 500 medarbetare, på 550 kontor i nära 50 länder. I Sverige är vi 4 300 medarbetare på 50 kontor runt om i Sverige.

Koncernens huvudkontor är baserat i Montreal i Kanada och bolaget är noterat på Toronto-börsen. Det svenska huvudkontoret ligger vid Globen i Stockholm. År 2018 omsatte WSP i Sverige 4843 MSEK.

WSP präglas av innovativt tänkande och samarbete över både teknikområdesgränser och landsgränser. Med expertis i alla världsdelar kan vi alltid erbjuda våra kunder den senaste kunskapen och många lärorika referensprojekt.





## Vår globala närvaro

# 49,500 medarbetare

01	USA	9,600	06	Mellanöstern och Indien	3,510
02	Storbritannien och Irland	8,300	07	Asien	3,200
03	Kanada	8,200	08	Latinamerica	3,200
04	Norden	6,265	09	Europa	950
05	Australien och Nya Zeeland	5,500	10	Afrika	475

## Våra affärsområden

### WSP Advisory

Kvalificerade analyser, strategisk rådgivning och forskning inom näringslivs- och samhällsutveckling.

### WSP Bro & Vattenbyggnad

Spetskompetens inom broteknik, vattenbyggnad och hamnkonstruktion.

### WSP Byggprojektering

Rådgivning och projektering av byggnadskonstruktioner i fastighets-, industri- och anläggningsprojekt.

### WSP Environmental

Specialister inom mark och vatten, miljömanagement, byggnadsfysik, fastighetsutveckling, energi, akustik, brand, risk, säkerhet samt digitala tjänster.

### WSP Management

Projektleddning och projektnära specialisttjänster.

### WSP Process

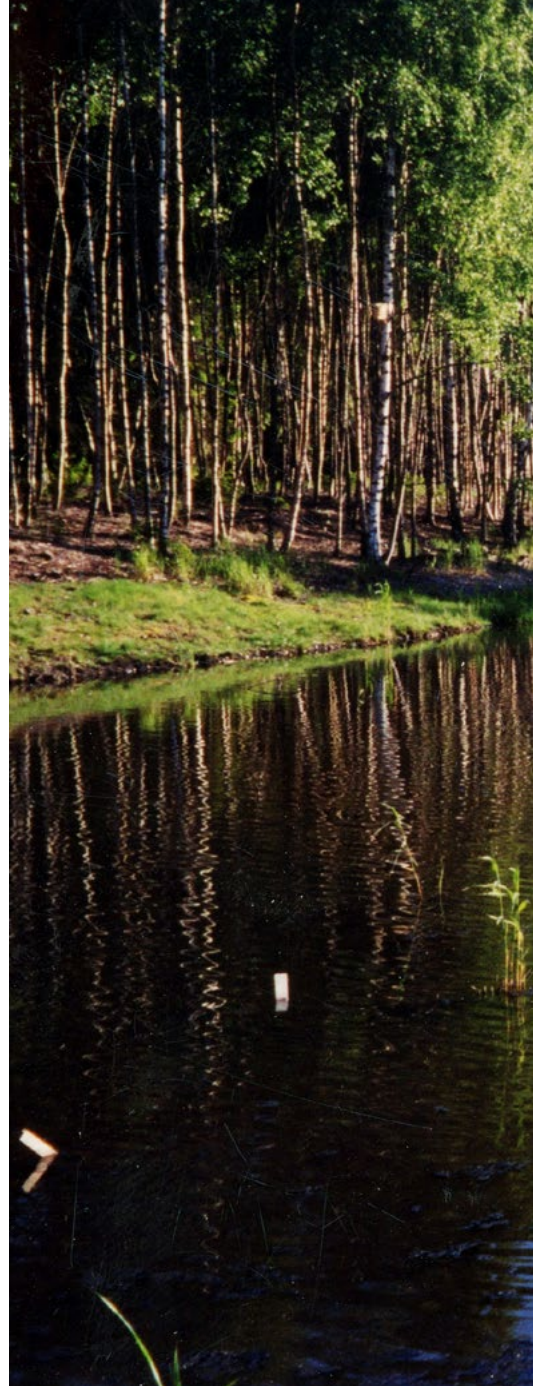
Konsulttjänster och avancerad rådgivning inom energi, process och provning.

### WSP Samhällsbyggnad

Bred kompetens inom transport, infrastruktur och stadsutveckling, från väg och järnväg till vattendistribution, datafångst och visualisering - i mindre utredningar och i stora multidisciplinära uppdrag.

### WSP Systems

Rådgivning och projektering av installationer såsom el, tele, IT, VVS och automation i alla typer av fastighets-, infra- och industriprojekt.



## WSP har 47 kontor i Sverige

Alingsås  
Arvika  
Boden  
Borlänge  
Borås  
Eskilstuna  
Falköping  
Falun  
Gällivare  
Gävle  
Göteborg  
Halmstad

Helsingborg  
Hudiksvall  
Jönköping  
Kalix  
Kalmar  
Karlskrona  
Karlstad  
Kiruna  
Kramfors  
Kristianstad  
Linköping  
Luleå

Lund  
Malmö  
Mora  
Mönsterås  
Norrköping  
Oskarshamn  
Piteå  
Skellefteå  
Stockholm-Globen  
Stockholm-Solna  
Sundsvall  
Södertälje

Trollhättan  
Umeå  
Uppsala  
Varberg  
Värnamo  
Västerås  
Växjö  
Åre  
Örebro  
Örnsköldsvik  
Östersund



## **Vår vision**

For societies to thrive, we believe that we must all hold ourselves accountable for tomorrow.

## **Vårt syfte**

We exist to future-proof our cities and environments.

---

## **Våra vägledande principer**

We value our people and our reputation.

We are locally dedicated with international scale.

We are future-focused and challenge the status quo.

We foster collaboration in everything we do.

We have an empowering culture and hold ourselves accountable.

## Vår globala hållbarhetspolicy

**WSPs globala hållbarhetspolicy beskriver våra mål och vårt förhållningssätt för att säkerställa hållbarhet i våra uppdrag för kund, i vår egen verksamhet och i de samhällen där vi verkar.**

Hållbarhet är en lins genom vilken vi ser framtiden tydligare och som ger oss vägledning i vårt dagliga arbete och i kommunikationen med våra kunder och samhället i stort.

Vi vill tillvarata möjligheter och hantera de risker som uppstår till följd av förändringar i klimat, demografi, resursanvändning, teknologi och sociala värderingar. Vår ambition att skapa en hållbar framtid har inspirerat vid framtagandet av WSPs globala strategi 2019-2021, där dessa värden utgör en central del i vår affärsstrategi för kommande period.

Vi förväntar oss att framtidens värld kommer att vara annorlunda än dagens. Det är därför vårt ansvar att vägleda och råda våra kunder så att de kan fatta väl underbyggda beslut att för att möta framtidens förändringar.

## Våra övergripande mål

**Vi ska vara en ledande aktör inom fyra områden:**

1. Vi ska använda den växande hållbara ekonomin som en möjlighet att identifiera nya marknader och affärsmöjligheter.
2. Våra råd och lösningar ska vara framtidssäkrade för att hjälpa kunden att reducera sin miljöpåverkan i ett livscykelperspektiv.
3. Vi ska arbeta aktivt med vår egen miljömässiga och sociala påverkan genom att minska de negativa delarna och öka de positiva.
4. Vi ska delta i meningsfulla aktiviteter i de samhällen där vi verkar.

## Vårt förhållningssätt

Vi ska uppnå de övergripande målen genom att vara ett företag som påverkar miljön och samhället i en positiv riktning och som levererar de bästa hållbara lösningarna.

**Som ledande hållbarhetskonsulter ska vi:**

- Nyttja de senaste idéerna och forskningsrönen inom branschen för att ta möta de tuffa utmaningar världen står inför.

**I våra uppdrag ska vi:**

- Lyfta fram de mest nydanande och innovativa exemplen som förebilder för en hållbar framtid.
- Förse våra kunder med saklig expertrådgivning som vägledning i en föränderlig värld.

**I vår verksamhet ska vi:**

- Mäta och styra våra egna miljömässiga, sociala aspekter och system samt förbättra dem över tid.
- Årligen redovisa våra framsteg och vår hållbarhetsprestanda för våra intressenter.
- Utveckla hälsosamma, säkra och hållbara arbetsplatser som stöder kontinuerligt lärande och karriärutveckling.
- Vara positiva deltagare och goda förebilder i de samhällen där vi verkar.

Vårt arbete med att nå våra hållbarhetsmål och de framsteg vi gör rapporteras årligen i vår globala hållbarhetsrapport. Inför utformningen av årets globala hållbarhetsrapport har, för verksamheten relevanta, aspekter med koppling till miljö, sociala frågor och styrning identifierats.





## Alexandre L'Heureux, CEO för WSP: "Hållbar tillväxt och tillväxt genom hållbarhet"

WSP eftersträvar en tillväxt som är gynnsam för våra kunder, medarbetare och aktieägare. Under 2018 har fyra förvärv bidragit till att stärka våra positioner inom hållbarhet genom diversifiering och genom att förstärka vårt utbud. Louis Berger, vårt största tillskott, kommer hjälpa oss uppfylla vår ambition om att vara en ledande aktör inom de områden där vi verkar. Vi har även förvärvat UnionConsult och Irwinconsult som förstärker vårt erbjudande inom området fastigheter och byggnader.

I april 2019 gick WSP med i FN Global Compact (UNGC). Att delta innebär att Global Compacts 10 principer ska integreras i den övergripande strategin, kulturen och den dagliga verksamheten. Från och med 2020 kommer vi på WSP årligen att rapportera om våra framsteg relaterat till Global Compact. Detta åtagande är ytterligare en del i vår strävan att bidra till FNs globala hållbarhetsmål.

På WSP vill vi fortsätta att växa samtidigt som vi prioriterar affärsmässighet, en hållbar arbetsmiljö samt att

minska vår miljöpåverkan. Det är en stor utmaning att minska våra avtryck på omvärlden samtidigt som vårt företag växer snabbt. Men vi strävar alltid efter att säkerställa att WSPs tillväxt sker i harmoni med de hållbarhetsprinciper som återspeglas i de icke-finansiella målen i vår globala strategiska plan för 2019-2021.

WSP kommer fortsätta arbeta för att skapa ett balanserat team, där det finns en stor blandning av färdigheter och en mer inkluderande arbetskultur. Dessutom stödjer vår flexibla arbetskultur balansen mellan arbetsliv och fritid, jämställdhet och mångfald genom att göra vår organisation mer tillmötesgående för olika människor.

WSPs ambition är att bli den främsta aktören i vår bransch år 2021. För att uppnå denna ambition måste vi vidga vår vy i syfte att se helheten, fortsätta att ifrågasätta status quo, vara lyhörda inför våra intressenter och agera på deras feedback under 2019 och därefter.

---

## Magnus Meyer, vd för WSP Sverige & WSP Europe: "Vi framtidssäkrar värden till nytta för våra kunder"

Genom våra lösningar och genom de val vi hjälper våra kunder att göra har vi stor möjlighet att påverka samhället i hållbar riktning. Tack vare våra 4 200 anställda i Sverige har vi gjort verklig skillnad och bidragit till hållbara projektresultat under 2018. Med förvärvet av Kontigo förstärkte WSP Sverige sina positioner vad gäller

strategisk rådgivning i stora samhällsprojekt. Detta med breddad kompetens inom exempelvis regional utveckling och social hållbarhet. Förvärvet är helt i linje med vår strategi för perioden 2019-2021 och är ett exempel på hur vi förverkligar vår ambition om att bidra till hållbara projekt i de samhällen vi verkar.

# WSPs hållbarhetsmål

## Mål 1: Växa vår affär inom hållbarhet

År 2015 antog FN de 17 globala målen för hållbar utveckling, som en del av en ny – långtgående och konkret – agenda för hållbar utveckling. Målen ska vara uppfyllda senast 2030. Företag spelar en mycket viktig roll för att möjliggöra att målen nås.

Under 2016 började WSP analysera hur vi kan bidra till de globala målen. Vid en första granskning framgick att WSP har mest inflytande över sju av målen. Under 2017 fokuserade vi på att bidra till dessa identifierade mål. Under 2018 genomfördes en uppdaterad väsentlighetsanalys, där vi tog stort intryck av våra intressenter, samt en omfattande konsultation med medarbetare för att kartlägga vilka mål vi bidrar mest till genom vårt arbete i uppdrag mot kund och i vår egen interna verksamhet. Med det resultatet på hand lades ytterligare två globala mål, mål 5 och mål 6, till den ursprungliga listan.

## De globala mål som WSP bidrar mest till är följande:



### Mål 5: Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt



### Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara



### Mål 6: Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla



### Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster



### Mål 7: Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla



### Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser



### Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla



### Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa öken-spridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.



### Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation

## Mål 2: Erbjud våra kunder framtidssäkrade råd och lösningar och hjälpa dem att förbättra sin hållbarhetsprestanda

"Vårt globala innovations- och hållbarhetsprogram Future Ready särskiljer WSP från våra konkurrenter. Programmet hjälper oss att se framtiden tydligare och att ta hänsyn till såväl framtid som nutid i uppdragen. Det ger vårt arbete ett tydligt syfte – att framtidssäkra världen – och hjälper oss att vinna de viktigaste och mest intressanta uppdragen."

**Maria Brogren, chef hållbarhet och innovation, WSP Sverige**

### Future Ready – vårt globala program för hållbarhet och innovation

WSPs främsta bidrag till en hållbar utveckling gör vi genom våra erbjudna tjänster och de projekt vi levererar. På WSP är vi medvetna om att världen kommer att se väldigt annorlunda ut i framtiden. Med grund i den forskning vi bedriver vet vi också att nuvarande standarder och riktlinjer sannolikt får minskad relevans i den framtid vi förutspår. Därför har vi utvecklat Future Ready, vårt globala innovations- och hållbarhetsprogram, för att skapa tydlighet och riktning kring framtidens komplexa utmaningar.

Vi ser framtiden tydligare genom vår kunskap om betydande trender inom klimat, samhälle, teknik och resurser. Vi utmanar oss ständigt i våra uppdrag för våra kunder för att skapa lösningar som är aktuella idag och i framtiden. Vi har koll på en sannolik framtid med själv-

körande bilar, förnybar energi, en ny grad av flexibilitet, extrema väderförhållanden, ökad ensamhet och annat.

Genom att inkludera vår kunskap om trender i våra råd och lösningar hjälper vi våra kunder att tänka långsiktigt och bedriva en hållbar och lönsam verksamhet.

Under 2018 lanserades Future Ready i Australien, Nya Zeeland, Kanada och Mellanöstern, och WSP satte målet att utöka och lansera programmet globalt till år 2021. Under 2019 lanseras programmet i Sverige och övriga Norden.

Genom att beakta både nutid och framtid, och genom att dela våra insikter med våra kunder, kan WSP hjälpa samhällen och företag att bli framtidssäkra. Med Future Ready skapar vi trygghet för våra kunder och lägre livscykelkostnader.

---

#### Kan vi planera infrastruktur för att klara av klimatförändringarna?

Nederbörden kommer att bli mindre tillförlitlig och mer extrem, med fördubblad risk för översvämningar till år 2050.

#### Kan vi bygga samhällen som motverkar social isolering?

Andelen enpersonshushåll ökar snabbt. När vi blir mer uppkopplade träffar vi andra människor alltmer sällan i verkliga livet, och känner oss mer ensamma.

#### Kan vi utforma vägar och samhällen för att vara redo för elektriska, självkörande bilar?

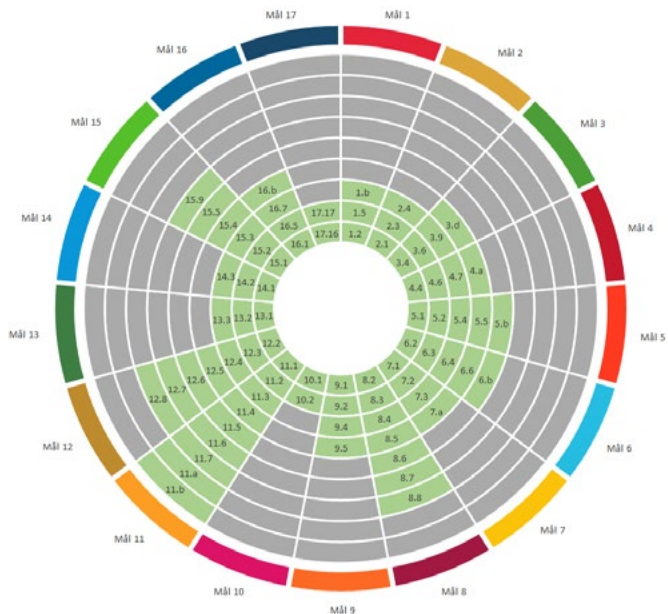
Parkering upptar fortfarande mycket markyta i nya stadsdelar. Nya mobilitetstjänster ger möjlighet att frigöra denna yta och vitalisera gaturummet.

#### Kan vi tänka på slutet av byggnadens livscykel från början?

I en cirkulär ekonomi kommer byggnader och infrastruktur att ses som tillgångar vid livscykelns "slut" och inte som avfall.

## Hållbarhetsscanning →

Vi som konsulter har stor möjlighet att göra skillnad och bidra till FN's globala hållbarhetsmål genom det arbete vi utträttat arbete. I syfte att identifiera de positiva effekter som vi bidrar med har WSP Sverige utvecklat ett verktyg som vi kallar Hållbarhetsscanningen. Den är utformad för att ge en snabb överblick över ett anbud eller uppdrags hållbarhetsaspekter. Resultatet kan användas för att lyfta förbättringspotentialer till kund och öka hållbarheten i projektet. Vid avslutat uppdrag kan scanningen användas för att följa upp resultatet och visa hur våra råd och lösningar bidragit till FN's globala mål. Att använda Hållbarhetsscanningen i projekt är ett sätt för oss att bidra vi till WSPs hållbarhetspolicy då vi belyser och ökar bidraget till en hållbar utveckling.



## ← Klimatstrategi

I januari 2019 antog WSP Sveriges en klimatstrategi. Strategin innehåller vår vision om minskad klimatpåverkan genom våra uppdrag och vår egna verksamhet, konkreta mål och en handlingsplan för att nå målen. Genom våra råd och lösningar vill vi bidra väsentligt till minskad klimatpåverkan från våra kunders verksamheter och samhället i stort, samt hjälpa våra kunder att halvera sin klimatpåverkan till 2030. Vidare ska vår egen verksamhet vara klimatneutral senast 2040. Alla medarbetare har ett ansvar att bidra till genomförande av strategin och våra mål.

## Partnerskap

### CDP Ackrediterad partner

Som ackrediterad partner för flera CDP-program kan vi stötta våra kunder genom hela svarsprocessen, inklusive sammanställning av data; utveckla strategi, policyer och system; definiera mål och riktlinjer; hantera risker och möjligheter och svara på CDP's årliga frågor. WSP har varit ackrediterad partner sedan 2010.

### Global Partner

Som ledande aktör för projektering och leverans av fastigheter och infrastrukturprojekt är WSP unikt positionerade som global partner till organisationen GRESB, som gör årliga bedömningar av fastigheter och infrastruktur. Vi har kompetens att skapa lösningar där miljömässiga aspekter, sociala frågor och styrning beaktas och förbättras vid projektering, upphandling,

utformning och drift. Under 2018 utnämndes WSP till GRESB global partner för både bedömning av fastigheter och infrastruktur tillgångar för tredje. WSP har även haft förmånen att ingå i flera arbetsgrupper vars syfte är att utveckla GRESB ur flera perspektiv.

### Innovationsföretagen och Sweden Green Building Council

Dessa organisationers position är i linje med den svenska regeringens politik (klimatneutral 2045) eller mer ambitiös. Vi är representerade i styrelserna för dessa organisationer och har därmed stor möjlighet till påverkan.

WSP är även medlemmar i Uppsala klimatprotokoll, Stockholms Klimatpakt med flera liknande initiativ som syftar till att främja klimatneutralitet i städerna.

## Exempel på bidrag till FNs globala hållbarhetsmål i våra uppdrag



### Case Study



### IMPRES - Minskning av klimatpåverkan från stora infrastrukturprojekt

Impres är ett tvåårigt forskningsprojekt som undersökt hur de institutionella och organisatoriska systemen, policyer, upphandlingskrav och strategier används för att driva reduktion av växthusgaser inom stora infrastrukturprojekt i fem världsomspännande länder: Australien, Nederländerna, Sverige, UK och USA. Studien är baserad på intervjuer med nyckelpersoner på beställarsidan och i leverantörskedjan för varje projekt. Projektet har finansierats av Volvo Construction Climate Challenge (CCC), det svenska forskningsrådet Formas, WSP och Skanska. WSPs globala nätverk av dedikerade medarbetare har varit en nödvändighet och en stor framgångsfaktor för studiens genomförande och för att få tillgång till infrastrukturprojekt i alla dessa länder. Resultatet och rekommendationerna i den slutliga rapporten kan användas som riktlinjer för beslutsfattare på beställarsidan med ansvar för utveckling av riktlinjer, upphandlingsstrategier och upphandlingskrav för att minska koldioxidutsläppen i byggssektorn.

#### Vad är de viktigaste resultaten av IMPRES?

Utveckling av policyer och krav är i alla de länder och projekt som har studerats en pågående process och vi kan se att ambitionsnivån höjts över tid. Gemensamt för dem är svårigheten att specificera krav och att få dessa utförda i praktiken. Det fanns ingen helig graal, men det fanns några goda exempel. De som lyckades har kontinuerliga samarbeten längs hela leverantörskedjan, ofta med hjälp av eldsjälarna och representanter från beställaren som fungerade som bollplank och pådrivare. På plats finns nu ramverk och mandat från ledningsfunktioner men även stora utmaningar kring hur kravställandet på klimatsmarta lösningar ska implementeras i den operativa verksamheten.

#### Varför är det viktigt att beställare ställer klimatkrav redan idag?

Långsiktiga ramverk är en förutsättning för att branschen

ska ges möjlighet att få vägledning i vilken riktning de ska arbeta och för att de ska kunna byggas och utvecklas. Samarbeten mellan olika aktörer i leverantörskedjan vilket är en förutsättning för att lyckas.

#### Vad krävs för att utforma effektiva klimatkrav?

Det krävs hög kunskapsnivå hos de som ställer kraven för att nå dit man verkligen vill. Att ha en hög ambitionsnivå på övergripande nivå och i policyer är avgörande för att ge aktörer och individer på olika nivå möjlighet att hitta nya innovativa lösningar. Fortsatt utveckling av vägledning, beräkningsmodeller och samverkan i branschen är en förutsättning för att ställda krav ska kunna uppnås.

**Stefan Uppenberg, uppdragsansvarig IMPRES**

## Case Study



## Eltransporter Stockholm 2030

Elektrifiering av transporter i Stockholm är ett viktigt steg för att Sverige ska kunna möta satta mål om minskade utsläpp av växthusgaser. WSP har genomfört en studie och utvecklat en handlingsplan för elektrifiering av alla transporter i Stockholm fram till 2030. Studien har fokuserat på vad som behöver göras i form av investeringar, politiska beslut, etc. för att påskynda övergången. Resultatet visar hur staden påverkas av fullständigt elektrifierade transporter och belyser möjligheter för framtida smarta transportlösningar och smarta hållbara elnät. Detta är ett exempel på hur WSP via ett strategiskt uppdrag bidrar till att framtidssäkra städer likt Stockholm.

## Case Study



## EPD för vattenkraft från Krångede

På uppdrag av kund har WSP upprättat en EPD av vattenkraft från Krångede, där upprättande av LCA och utvärdera effekterna på biologisk mångfald, inklusive kvantifiering av markanvändning och en naturvärdesinventering för kraftverket varit delar av uppgiften. EPD, Environmental Product Declaration eller miljövarudeklaration, är en tredjepartsgranskad redovisning av produkt eller tjänst miljöpåverkan över hela dess livscykel. En av projektets utmaningar var att kraftverket byggdes under 1930-talet vilket hade betydelse både för LCA, då insamling av inventeringsdata för byggnation av anläggningen var ansträngande, samt för markanvändningsstudien då underlag som beskriver situationen innan kraftverket byggdes var begränsat. Resultatet som beskriver miljöprestanda för kraftverket finns publicerad på [environdec.com](http://environdec.com).

## Case Study



## Biomedicum

WSP har varit med i utformningen av Biomedicum, ett nytt forskningslaboratorium vid Karolinska Institutets (KI's) campusområde. Syftet med projektet var att skapa ett forskningscenter i världsklass och leva upp till KI's vision om att tillhöra ett världsledande universitet inom det medicinska området. Biomedicum, med en total yta på 65 000 kvadrater, är ett av Europas största forskningslaboratorier. Hela laboriet är utformat med fokus på hållbarhet, låg energiförbrukning och flexibilitet. Verksamheten har varit i drift sedan årsskiftet där man redan behövt anpassa utrymmen för verksamheten i ett femtiotal rum. Flexibla systemlösningar för elförsörjning har gjort det möjligt att omforma utan renovering. Kundens projekt har vunnit ett svenskt pris för "Årets byggnad" 2019.

## Mål 3: Vår egen direkta påverkan

"På WSP arbetar vi aktivt med vår egen miljömässiga och sociala påverkan genom att minska de negativa delarna och öka de positiva. Vi strävar ständigt efter att utveckla verksamheten i syfte att förbättra hållbarhetsprestandan och följa upp effekterna av våra åtgärder."

### Sofia Nyholm, chef kvalitet, hållbarhet och arbetsmiljö, WSP Sverige

År 2017 publicerade Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) sina riktlinjer vars syfte är att belysa och öka förståelsen för klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Med riktlinjerna skapas ökad insyn kring styrning, strategi, riskhantering, mätvärden och målbilder. Eftersom klimatförändringarna i allt större grad påverkar affärsbeslut, har WSP valt att följa de riktlinjer om transparens som ges av TCFD och där mycket går att finna i den globala hållbarhetsrapporten. I tabell summeras CO<sub>2</sub>-utsläpp från kontor och tjänsteresor för WSP Sverige år 2018.

Kontor 2018	
Total energianvändning [MWh]	15 225
Total energianvändning [ton CO <sub>2</sub> ]	675
Energi per yta [ton CO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> ]	0,010
Energi per anställd [ton CO <sub>2</sub> /BH]	0,16
Produktion av solenergi [kWh]	32 153
Resor	
Tjänsteresor totalt [km]	24 782 153
Tjänsteresor totalt [ton CO <sub>2</sub> ]	2 461
Resor per anställd [ton CO <sub>2</sub> /FTE]	0,60
Bil [km]	8 797 137
Bil [ton CO <sub>2</sub> ]	1 287
Tåg [km]	6 625 274
Tåg [ton CO <sub>2</sub> ]	0,015
Flyg [km]	8 168 047
Flyg [ton CO <sub>2</sub> ]	1 128
Totalt kontor och resor	
Ton CO <sub>2</sub>	3 136
Ton CO <sub>2</sub> / anställd	0,76
Övrigt	

### Hållbara inköp

Inköp och användning av förbrukningsmaterial är en av våra betydande miljöaspekter. Vår inköpsprocess för hållbara inköp har som fokus på att det ska vara lätt att göra rätt. Med rätt menar vi att vi ställer krav och genomför kontroller av våra leverantörer. Detta innebär bland annat att leverantören har signerat och accepterat vår uppförandekod, att vi genomfört en genomlysning och riskbedömning avseende hållbarhetsaspekter och att vi underlättar för medarbetare att hitta de leverantörer som följer våra ställda krav.

Sedan januari 2019 ingår grundläggande hållbarhetskrav i alla inköp och fördjupande krav vid vissa inköp. Implementering av dessa krav fortsätter under 2019 och mäts under året för att säkerställa att implementeringen är väl fungerande. Även en uppföljning av redan avtalade leverantörer kommer genomföras under året.



Avdelningen byggnadsfysik i Göteborg tar lådcykel vid mätuppdrag i närområdet.





## Mål 4: Vi tar ansvar i de samhällen där vi verkar

### Vi verkar för en jämställd och jämlik arbetsplats

Enligt diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare bedriva ett arbete med aktiva åtgärder för att inom sin verksamhet förebygga och främja arbete för att motverka diskriminering. Vi har en likabehandlingsplan som systematiskt beskriver hur vi arbetar med dessa delar. Arbetet sker systematiskt genom att undersöka om det finns risker, analysera orsaker, vidta förebyggande och främjande åtgärder samt att följa upp och utvärdera. I likabehandlingsplanen finns mål kring till exempel ökad mångfald och andel kvinnor i ledande positioner. Senaste avstämningen påvisar att vi är på god väg att nå uppsatta mål, men det är viktigt att fortsätta arbeta med frågorna kring likabehandling. Vår rutin för organisatorisk och social arbetsmiljö syftar till att förebygga ohälsa på arbetet och uppmuntrar till en positiv och inkluderande hälsosam kultur. Dessa dokument tillsammans med det arbete som dessa rutiner utmynnar i gör oss till en aktiv aktör inom frågorna.

### Introduce a Girl to Engineering day

Sedan 2015 är WSP årligen med och arrangerar IGEday, Introduce a Girl to Engineering day. Syftet är att öka teknikintresset bland unga tjejer och ge unga tjejer en inblick i hur det är att jobba som ingenjör och med teknik. På flera av WSPs kontor från Malmö i söder till Luleå i norr tog medarbetare emot skolelever för att dela med sig av sin bild av WSP och yrket.

- Vi vill visa unga tjejer vad våra medarbetare gör i praktiken. Genom att de får vara med under en dag och se allt spännande vi arbetar med så hoppas vi att de blir nyfikna på ingenjörsyrket. Och kanske några av dem blir så inspirerade att de väljer den här yrkesbanan, säger Josefine Stolt, HR-specialist på WSP.

### Läxhjälp

Sedan hösten 2017 har WSP arrangerat läxhjälpsträffar för gymnasieelever. Syftet är att utveckla elevernas kunskap inom matematik och fysik samt stärka elevernas nyfikenhet, kreativitet och förmåga till analytiskt tänkande - allt för att eleverna ska nå sina mål inom matematik och fysik.

Vid träffarna studerar eleverna i egen takt och ställer frågor till WSPs medarbetare som engagerar sig som studiestödjare. Dessa har även gemensamma genomgångar när så önskas. Genom träffarna bygger WSP en relation till

eleverna, ger förebilder inför ett framtida karriärsval och etablerar förhoppningsvis WSP som en framtida arbetsgivare. Läxhjälpprojektet är möjligt att genomföra tack vare WSPs medarbetares stora engagemang.

### Ingenjörer utan gränser

WSP är partner till Ingenjörer utan gränser som är en ideell, politiskt och religiöst obunden organisation som med ingenjörskonst och naturvetenskap, entreprenörskap och projektkompetens har till syfte att bidra till en bättre värld.

Utöver samverkan kring och bidrag till internationella projekt omfattar partnerskapet gemensamma seminarier och arbete för att bidra till integration på platutins i Sverige.

"Vi tar ansvar för framtiden genom att bidra med vår kunskap. Ingenjörer utan gränser ger oss en plattform som passar oss bra för att kunna göra just det. Vi är glada och stolta att fortsatt bidra i deras viktiga arbete världen över", säger Sofia Nyholm, som ansvarar för WSPs samhällsengagemang.

### Solvatten

Solvatten är en bärbar vattenrenare som renar och värmer vatten med hjälp av solljus. Den har utvecklats för användning av hushåll som ligger bortom etablerade vattenledningsnät och som därav saknar tillgång till rent vatten. Med sin innovativa och slittåliga design, ges fler människor tillgång till rent och varmt vatten. Under 2019 skickade WSP 150 Solvatten till Kenya, något som bidrog till målet om tillgång till rent och säkert vatten för alla. Både skolor och hushåll har utrustats med Solvatten i syfte att ge barn tillgång till drickbart vatten under hela dagen. Genom samarbete med den humanitära organisationen PLAN International säkerställer vi att projektet är hållbart och att Solvatten levereras till de som behöver det mest.

### Lokala initiativ gör skillnad

På våra 50 kontor runt om i Sverige genomförs en lång rad ytterligare initiativ för att engagera sig i samhället. Team Rynkeby, Barncancerfonden, Teknikbussen, Tegelbruket, Construction Rocks, Seenyange Education project, Mattencentrum samt en lång rad olika idrotts- och kulturföreningar är några exempel på hur WSP bidragit ekonomiskt och engagerat sig som volontärer.



WSP är ett av världens ledande analys- och teknikkonsultföretag. Vi verkar på våra lokala marknader med stöd av global expertis. Som tekniska experter och strategiska rådgivare har vi tillgång till ingenjörer, tekniker, naturvetare, planerare, utredare och miljöspecialister liksom professionella projektörer, konstruktörer och projektledare. Vi erbjuder hållbara lösningar inom Hus & Industri, Transport & Infrastruktur och Miljö & Energi. Med drygt 49 500 medarbetare på 550 kontor i 50 länder medverkar vi till en hållbar samhällsutveckling. I Sverige har vi omkring 4 300 medarbetare.

Maria Brogren  
Chef hållbarhet och innovation  
[maria.brogren@wsp.com](mailto:maria.brogren@wsp.com)

Sofia Nyholm  
Chef kvalitet, hållbarhet och arbetsmiljö  
[sofia.nyholm@wsp.com](mailto:sofia.nyholm@wsp.com)



WSP Sverige AB  
121 88 Stockholm-Globen  
Besök: Arenavägen 7  
T 010 722 50 00

[wsp.com](http://wsp.com)

SE-9925-SV-201911